

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_

**МОСКВА**

**О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. № 1050**

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в особенности реализации отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации "Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации", утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. № 1050 "О реализации отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации "Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 5, ст. 739; 2018, № 3, ст. 546; № 35, ст. 5538; № 48, ст. 7432; 2019, № 5, ст. 404; № 28, ст. 3782; № 32, ст. 4722; № 37, ст. 5189; 2020, № 31, ст. 5165; № 36, ст. 5626).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства  
Российской Федерации

М.Мишустин

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Российской Федерации  
от " " \_\_\_\_\_ 2026 г. № \_\_

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**которые вносятся в особенности реализации отдельных мероприятий**  
**государственной программы Российской Федерации "Обеспечение**  
**доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами**  
**граждан Российской Федерации"**

1. Раздел III дополнить абзацем следующего содержания:  
"Обеспечение жильем молодых работников ракетно-космической отрасли путем предоставления социальных выплат в рамках Программы осуществляется с использованием механизма государственных жилищных сертификатов в соответствии с правилами, приведенными в приложении № 5 к настоящим особенностям."
2. Дополнить приложением № 5 следующего содержания:

"Приложение № 5  
к особенностям реализации отдельных  
мероприятий государственной программы  
Российской Федерации "Обеспечение  
доступным и комфортным жильем и  
коммунальными услугами граждан  
Российской Федерации"

**ПРАВИЛА**  
**предоставления работникам ракетно-космической отрасли**  
**социальных выплат на приобретение жилых помещений в рамках**  
**реализации федерального проекта "Кадры для космоса", входящего**  
**в состав национального проекта технологического лидерства**  
**"Развитие космической деятельности Российской Федерации**  
**на период до 2030 года и перспективу до 2036 года"**

1. Настоящие Правила устанавливают порядок предоставления молодым работникам ракетно-космической отрасли социальных выплат на приобретение жилых помещений (далее - социальные выплаты) в рамках реализации федерального проекта "Кадры для космоса", входящего в состав национального проекта технологического лидерства "Развитие космической деятельности Российской Федерации на период до 2030 года и перспективу до 2036 года", реализующегося в рамках государственной программы Российской Федерации "Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации" (далее - мероприятие).

2. В целях настоящих Правил молодым работником ракетно-космической отрасли признается гражданин Российской Федерации, работающий в организации Государственной корпорации по космической деятельности "Роскосмос" (далее - организация Госкорпорации "Роскосмос"), имеющий общий стаж работы в организациях Госкорпорации "Роскосмос" не менее 5 лет, возраст которого не превышает 35 лет (далее - молодой работник).

3. Социальная выплата является формой государственной финансовой поддержки молодых работников и используется молодым работником на покупку жилого помещения, в том числе с привлечением средств жилищного кредита (включая ипотечный) или займа, оформленного в соответствии с законодательством Российской Федерации в собственность молодого работника либо по желанию молодого работника в общую собственность молодого работника и его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

4. Право молодого работника на получение за счет средств федерального бюджета социальной выплаты удостоверяется именованным

свидетельством - государственным жилищным сертификатом (далее - сертификат).

Сертификат не является ценной бумагой.

5. Сертификаты выпускаются Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации. Форма сертификата и требования к его заполнению утверждаются указанным Министерством.

6. Выдача сертификатов молодым работникам осуществляется Государственной корпорацией по космической деятельности "Роскосмос" (далее - Госкорпорация "Роскосмос") в установленном ей порядке.

7. Срок действия сертификата исчисляется с даты его выдачи, указываемой в сертификате, и составляет не более 7 месяцев, в том числе:

для владельца сертификата (в целях представления сертификата в кредитную организацию, участвующую в реализации мероприятия (далее - банк) - 3 месяца;

для банка (в целях представления владельцем сертификата документов, необходимых для приобретения жилого помещения) - 7 месяцев.

Датой выдачи сертификата является дата его подписания уполномоченным должностным лицом Госкорпорации "Роскосмос".

В реализации мероприятия участвуют банки, отобранные для участия в реализации мероприятия "Выполнение государственных обязательств по обеспечению жильем категорий граждан, установленных федеральным законодательством" государственной программы Российской Федерации "Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации".

8. Молодой работник может быть признан участником мероприятия при одновременном выполнении следующих требований:

а) если молодой работник отвечает требованиям, установленным пунктом 2 настоящих Правил;

б) если молодой работник признан организацией Госкорпорации "Роскосмос" нуждающимся в получении социальной выплаты по тем же основаниям, которые установлены статьей 51 Жилищного кодекса Российской Федерации для признания граждан нуждающимися в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма, в соответствии с порядком, определяемым Госкорпорацией "Роскосмос";

в) если молодой работник ранее не реализовывал право на улучшение жилищных условий с использованием социальной выплаты или иной формы государственной поддержки за счет средств федерального бюджета, за исключением средств (части средств) материнского (семейного) капитала, а также мер государственной поддержки семей, имеющих детей, в части погашения обязательств по ипотечным жилищным кредитам, предусмотренных Федеральным законом "О мерах государственной

поддержки семей, имеющих детей, в части погашения обязательств по ипотечным жилищным кредитам (займам) и о внесении изменений в статью 13<sup>2</sup> Федерального закона "Об актах гражданского состояния".

9. Право на получение социальной выплаты предоставляется молодому работнику только один раз.

10. Расчет размера социальной выплаты производится исходя из размера общей площади жилого помещения на молодого работника, равной 33 кв. метра общей площади жилья, утвержденной Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации по субъекту Российской Федерации, на территории которого расположена организация Госкорпорации "Роскосмос" - место работы молодого работника .

11. Размер социальной выплаты ( $P_C$ ) определяется по формуле:

$$P_C = P_{A3} \times P_{CT}$$

где:

$P_{A3}$  - размер общей площади жилого помещения, с учетом которой определяется размер социальной выплаты;

$P_{CT}$  - средняя рыночная стоимость 1 кв. метра общей площади жилья по субъекту Российской Федерации в квартале на дату выдачи сертификата (в соответствии с приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, который издается ежеквартально).

Максимальный размер социальной выплаты составляет 7 000 000 рублей.

12. Размер социальной выплаты рассчитывается на дату выдачи сертификата, указывается в сертификате и остается неизменным в течение всего срока действия сертификата.

13. Для признания нуждающимся в получении социальной выплаты молодой работник подает в организацию Госкорпорации "Роскосмос" по месту работы следующие документы:

а) заявление о признании нуждающимся в получении социальной выплаты, в котором указывается, что молодой работник ознакомлен с условиями предоставления и правилами использования социальной выплаты и обязуется их выполнять;

б) копия документа, удостоверяющего личность;

в) копия документа, подтверждающего стаж работы в организациях Госкорпорации "Роскосмос" не менее 5 лет;

г) документы, необходимые для признания молодого работника нуждающимся в получении социальной выплаты, предусмотренные порядком, установленным Госкорпорацией "Роскосмос" в соответствии с подпунктом "б" пункта 8 настоящих Правил.

14. Организация Госкорпорации "Роскосмос" признает молодого работника нуждающимся в получении социальной выплаты и составляет

списки молодых работников, признанных нуждающимися в получении социальной выплаты, направляет списки с приложением документов, указанных в пункте 13 настоящих Правил, и копий документов о признании молодых работников нуждающимися в получении социальной выплаты в Госкорпорацию "Роскосмос".

Форма списков и сроки их представления определяются Госкорпорацией "Роскосмос".

15. Госкорпорация "Роскосмос" организует работу по проверке сведений, содержащихся в документах, указанных в пункте 13 настоящих Правил, запрашивает при необходимости в органе, осуществляющем государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, сведения из Единого государственного реестра недвижимости о правах молодых работников на жилые помещения на всей территории Российской Федерации, после чего принимает решение о признании или об отказе в признании молодого работника кандидатом на получение социальной выплаты и письменно уведомляет организацию Госкорпорации "Роскосмос" о принятом решении.

Основаниями для отказа в признании молодого работника кандидатом на получение социальной выплаты являются следующие обстоятельства:

а) несоответствие молодого работника требованиям, указанным в пункте 8 настоящих Правил;

б) непредставление или представление молодым работником не всех документов, указанных в пункте 13 настоящих Правил;

в) выявление в поданных молодым работником документах, указанных в пункте 12 настоящих Правил, недостоверных сведений.

16. Молодые работники, в отношении которых в соответствии с пунктом 15 настоящих Правил принято решение о признании их кандидатами на получение социальной выплаты, подлежат включению в единый реестр молодых работников ракетно-космической отрасли - кандидатов на получение социальных выплат в рамках мероприятия (далее - Единый реестр).

Единый реестр ведется Госкорпорацией "Роскосмос" в установленном в Госкорпорации "Роскосмос" порядке.

Основаниями для исключения молодого работника из Единого реестра являются следующие обстоятельства:

а) выявление несоответствия молодого работника требованиям, указанным в пункте 2 настоящих Правил;

б) выявление несоответствия молодого работника требованиям, указанным в подпунктах "б" и "в" пункта 8 настоящих Правил;

в) выявление в поданных молодым работником документах, указанных в подпунктах "в" и "г" пункта 13 настоящих Правил, недостоверных сведений;

г) получение социальной выплаты в рамках реализации мероприятия.

17. Об исключении молодых работников из Единого реестра Госкорпорация "Роскосмос" письменно уведомляет организации Госкорпорации "Роскосмос".

18. Молодые работники, включенные в Единый реестр с 1 февраля по 1 декабря года предшествующего планируемому, направляют в организацию Госкорпорации "Роскосмос" по месту работы заявление о предоставлении социальной выплаты в планируемом году (в произвольной форме) с приложением указанных в пункте 13 настоящих Правил документов, в которых произошли изменения.

Одновременно молодой работник вправе представить оригиналы либо заверенные в организации по месту работы уполномоченным руководителем организации должностным лицом копии документов и (или) иных материалов, подтверждающих соответствие молодого работника критериям, установленным методикой оценки достижений молодых работников, утверждаемой Госкорпорацией "Роскосмос", на основании которых организация Госкорпорации "Роскосмос" в соответствии с указанной методикой осуществляет оценку достижений молодого работника.

19. Организации Госкорпорации "Роскосмос" на основании заявлений, указанных в пункте 18 настоящих Правил, ежегодно формируют и утверждают список молодых работников организации для получения социальной выплаты в планируемом году.

Список молодых работников организации для получения социальной выплаты в планируемом году представляется организацией Госкорпорации "Роскосмос" до 20 декабря года, предшествующего планируемому, в Госкорпорацию "Роскосмос".

Форма списка молодых работников организации для получения социальной выплаты в планируемом году устанавливается Госкорпорацией "Роскосмос".

20. Госкорпорация "Роскосмос" на основании списков молодых работников организаций для получения социальной выплаты в планируемом году, полученных от организаций Госкорпорации "Роскосмос", и Единого реестра до 1 февраля соответствующего года формирует и утверждает список молодых работников ракетно-космической отрасли - получателей социальных выплат в текущем году в пределах объема финансирования, предусмотренного на реализацию мероприятия федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий год (далее - объем финансирования на соответствующий год). Процедура формирования и утверждения списка молодых работников ракетно-космической отрасли - получателей социальных выплат в текущем году должна проходить открыто и гласно.

Список молодых работников ракетно-космической отрасли - получателей социальных выплат в текущем году формируется из двух частей:

первая часть указанного списка формируется в пределах объема финансирования по приоритетным регионам присутствия Госкорпорации "Роскосмос", определяемых в соответствии с пунктом 21 настоящих Правил. При этом в указанный список включаются молодые работники, имеющие наиболее высокую оценку достижений в порядке убывания;

вторая часть списка молодых работников ракетно-космической отрасли - получателей социальных выплат в текущем году формируется в пределах объема финансирования на соответствующий год, оставшегося после формирования первой части указанного списка, при этом в указанный список включаются молодые работники, имеющие наиболее высокую оценку достижений в порядке ее убывания без учета региона присутствия Госкорпорации "Роскосмос" (за исключением молодых работников, включенных в первую часть списка).

В случае равенства оценки достижений устанавливается следующая очередность включения молодых работников в список молодых работников ракетно-космической отрасли - получателей социальных выплат в текущем году:

в первую очередь - молодые работники из числа лиц, указанных в части 2 статьи 57 Жилищного кодекса Российской Федерации;

во вторую очередь - молодые работники, воспитывающие 3 и более детей, зарегистрированных по месту жительства совместно с ними;

в третью очередь - молодые работники, ранее других признанные участниками мероприятия.

Молодые работники, получившие сертификаты в предшествующем году и не реализовавшие их в пределах срока их действия, не могут быть включены в список молодых работников ракетно-космической отрасли - получателей социальных выплат в текущем году.

Форма списка молодых работников ракетно-космической отрасли - получателей социальных выплат в текущем году устанавливается Госкорпорацией "Роскосмос".

21. Объем финансирования, выделяемого на приоритетные регионы присутствия Госкорпорации "Роскосмос" ( $C_{пер}$ ) определяется по формуле:

$$C_{пер} = V \times 70 \%$$

где:

V - объем финансирования на соответствующий год.

Список приоритетных регионов присутствия Госкорпорации "Роскосмос", определяется Госкорпорацией "Роскосмос" ежегодно до 20 декабря года, предшествующего планируемому.

22. Внесение изменений в список молодых работников ракетно-космической отрасли - получателей социальных выплат в текущем году допускается только в случае отказа молодого работника, включенного в указанный список, от получения сертификата либо выявления основания для исключения молодого работника из Единого реестра, установленных пунктом 16 настоящих Правил.

23. Госкорпорация "Роскосмос" в течение 10 рабочих дней после утверждения списка, указанного в пункте 20 настоящих Правил, представляет в Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации заявку на выпуск сертификатов, суммарный расчетный размер социальных выплат по которым не должен превышать объем финансирования на соответствующий год.

24. Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации на основании заявки на выпуск сертификатов издает приказ о выпуске сертификатов и в течение 5 рабочих дней после издания указанного приказа направляет в Госкорпорацию "Роскосмос" серии и номера сертификатов, используемых им для выдачи молодым работникам, включенным в список молодых работников ракетно-космической отрасли - получателей социальных выплат в текущем году, в соответствии с указанным приказом.

25. Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации в течение 15 рабочих дней после издания в соответствии с пунктом 24 настоящих Правил приказа о выпуске сертификатов в текущем году представляет в территориальный орган Федерального казначейства по месту открытия молодому работнику лицевого счета получателя бюджетных средств платежные документы для перечисления средств социальной выплаты с лицевого счета получателя бюджетных средств в объеме, установленном указанным приказом, на балансовый счет, открытый территориальному органу Федерального казначейства для учета средств, поступающих во временное распоряжение казенных учреждений, с отражением указанной операции по перечислению средств на соответствующем лицевом счете, открытом Министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, и копию приказа о выпуске сертификатов в текущем году.

При положительном результате проверки территориальный орган Федерального казначейства не позднее 2-го рабочего дня, следующего за днем представления Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации платежных документов, осуществляет в установленном порядке операцию по перечислению средств социальной выплаты на балансовый счет, открытый территориальному органу Федерального казначейства для учета средств, поступающих во временное распоряжение казенных учреждений.

При несоответствии сведений, содержащихся в платежном документе, сведениям, содержащимся в приказе Министерства строительства

и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации о выпуске сертификатов в текущем году, платежный документ возвращается территориальным органом Федерального казначейства в установленном порядке Министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации без исполнения.

26. Госкорпорация "Роскосмос" до 20 декабря финансового года производит оформление сертификатов молодым работникам, включенным в список молодых работников ракетно-космической отрасли - получателей социальных выплат в текущем году, и передает сертификаты организациям Госкорпорации "Роскосмос" для их вручения молодым работникам. Одновременно с сертификатом Госкорпорация "Роскосмос" направляет в 2 экземплярах в организации Госкорпорации "Роскосмос" ведомости вручения сертификатов по форме, установленной Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации.

Госкорпорация "Роскосмос" ведет реестр выданных сертификатов и ежемесячно, до 20-го числа текущего месяца, представляет в Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации выписку из реестра выданных сертификатов и перечень сертификатов, подлежащих исключению из единого реестра выданных сертификатов по формам, установленным Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, а также заявку на выпуск сертификатов в пределах остатка средств социальных выплат (при необходимости).

Порядок оформления и выдачи сертификатов, а также ведения реестра выданных сертификатов определяется Госкорпорацией "Роскосмос".

27. Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации на основании заявки, указанной в пунктах 23 и 24 настоящих Правил, осуществляет выпуск сертификатов в порядке, установленном пунктами 41<sup>2</sup> и 41<sup>5</sup> Правил выпуска и реализации государственных жилищных сертификатов в рамках реализации комплекса процессных мероприятий "Выполнение государственных обязательств по обеспечению жильем отдельных категорий граждан" государственной программы Российской Федерации "Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации", утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2006 г. № 153 "Об утверждении Правил выпуска и реализации государственных жилищных сертификатов в рамках реализации комплекса процессных мероприятий "Выполнение государственных обязательств по обеспечению жильем отдельных категорий граждан" государственной программы Российской Федерации "Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации" (далее - Правила выпуска и реализации сертификатов).

28. Госкорпорация "Роскосмос" до 20-го числа последнего месяца квартала, в котором был издан в соответствии с положениями пункта 27 настоящих Правил приказ о выпуске сертификатов, производит оформление сертификатов молодым работникам, включенным в список молодых работников ракетно-космической отрасли - получателей социальных выплат в текущем году, и передает сертификаты организациям Госкорпорации "Роскосмос" для их вручения молодым работникам.

29. При получении сертификата молодой работник представляет в организацию Госкорпорации "Роскосмос" по месту работы обязательство не расторгать по своей инициативе трудовой договор в течение 5 лет со дня получения социальной выплаты.

30. В случае расторжения трудового договора до истечения установленного пунктом 29 настоящих Правил срока по инициативе молодого работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случая заключения молодым работником в течение 3 месяцев после даты указанного расторжения трудового договора нового трудового договора с той же или иной организацией Госкорпорации "Роскосмос", по инициативе работодателя по предусмотренным статьей 81 Трудового кодекса Российской Федерации основаниям, связанным с нарушением молодым работником положений трудового законодательства Российской Федерации, в случае невозврата молодым работником средств в размере предоставленной социальной выплаты в доход федерального бюджета в течение 6 месяцев с даты расторжения трудового договора по инициативе молодого работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации или в течение 3 месяцев с даты расторжения трудового договора по инициативе работодателя по предусмотренным статьей 81 Трудового кодекса Российской Федерации основаниям, связанным с нарушением молодым работником положений трудового законодательства Российской Федерации, Госкорпорация "Роскосмос" совместно с организацией Госкорпорации "Роскосмос" истребует в судебном порядке от молодого работника средства в размере предоставленной социальной выплаты в доход федерального бюджета.

31. Факт получения сертификата молодым работником подтверждается его подписью в ведомости вручения сертификатов.

После вручения молодым работникам сертификатов, внесенных в ведомость вручения сертификатов, либо по истечении срока представления в банк сертификатов, внесенных в ведомость вручения сертификатов, один экземпляр ведомости вручения сертификатов представляется организацией Госкорпорации "Роскосмос" в Госкорпорацию "Роскосмос".

Сертификаты, не врученные молодым работникам до истечения срока их представления в банк, уничтожаются организациями Госкорпорации "Роскосмос" путем их измельчения, исключаящего

прочтение текста, или их сжигания, о чем делается соответствующая отметка в ведомости вручения сертификатов.

32. Использование сертификатов осуществляется в порядке, установленном разделами IV и V Правил выпуска и реализации сертификатов.

33. Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации ежемесячно в порядке, установленном пунктом 64 Правил выпуска и реализации сертификатов, направляет в Госкорпорацию "Роскосмос" выписки из реестра оплаченных сертификатов.

Указанные выписки являются основанием для исключения молодых работников из Единого реестра.

34. Социальная выплата считается предоставленной молодому работнику с даты приобретения им жилого помещения с использованием средств социальной выплаты в соответствии с абзацем вторым пункта 47 Правил выпуска и реализации сертификатов.