

**Сводный отчет о проведении оценки регулирующего воздействия
проекта нормативного правового акта**

1. Общая информация о проекте акта

1.1. Вид и наименование проекта нормативного правового акта ¹ :	Проект постановления «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709»	
1.2. Федеральный орган исполнительной власти ² :	Минтруд России	
1.3. Степень регулирующего воздействия проекта акта:	высокая	да
	средняя	нет
	низкая	нет
1.4. Идентификационный номер проекта акта:	02/07/04-26/00166934	
1.5. Сроки размещения уведомления:	без уведомления	
1.6. Сроки проведения публичных обсуждений проекта акта:	20	

2. Краткое описание проблемы и способов ее решения

2.1. Основанием для разработки проекта акта является:	Положения нормативного правового акта большей юридической силы	да
	Инициатива разработчика	нет
	Иное	нет
Федеральный закон от 28 ноября 2025 г. № 445-ФЗ «О внесении изменений в статью 38 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», Федерального закона от 27 октября 2025 г. № 387-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О ветеранах».		
2.2. Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования: Федеральным законом от 28 ноября 2025 г. № 445-ФЗ внесены изменения в статью 38 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» в части предоставления субъектам Российской Федерации права устанавливать квоту для приема на работу инвалидов для всех видов обособленных подразделений работодателей в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены. При этом постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 не предусматривает порядок установления квоты для приема на работу инвалидов для всех видов обособленных		

¹ Далее – проект акта.

² Далее – разработчик.

подразделений работодателей. Внесение изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 позволят устанавливать указанную квоту.

Заполняется на основании информации, указанной в [пункте 3.9](#) сводного отчета

2.3. Каким образом предлагается решить указанную в пункте 2.2 проблему?

Внесение изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709», направленных на приведение Правил выполнения квоты для приема на работу инвалидов и Правил заключения соглашений трудоустройства инвалидов, устанавливать квоту для приема на работу инвалидов для всех видов обособленных подразделений работодателей в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены.

Опишите предполагаемый способ регулирования. Заполняется на основании информации, указанной в [пункте 3.13](#) сводного отчета

2.4. На кого будет направлено предлагаемое регулирование?

Субъекты предпринимательской и иной экономической деятельности ³	да	<p>Конкретизируйте группы субъектов регулирования</p> <p>Конкретизируйте группы субъектов регулирования. Иные обособленные структурные подразделения работодателя, расположенные в других субъектах Российской Федерации, у которых численность работников превышает 35 человек. 48 832 ед. (письмо ФНС от 27.03.2025 № КВ-4-14/3248@).</p>
Граждане	да	
Федеральные органы исполнительной власти	нет	
Органы власти субъектов Российской Федерации, в том числе бюджетные учреждения	нет	
Органы местного самоуправления, в том числе бюджетные учреждения	нет	
		<p>Укажите численность субъектов регулирования</p> <p>Укажите численность субъектов регулирования. Инвалиды, трудоустроенные в счет установленной квоты непосредственно в иные обособленные структурные подразделения. 136 517 чел. (экспертная оценка Минтруда России на основании информации ФНС России о количестве иных обособленных подразделений письмо ФНС от 27.03.2025 № КВ-4-14/3248@ и информации Роструда о количестве работодателей, выполнивших квоту посредством заключения соглашения (письмо Роструда от 01.04.2026 № 00400-4-3)</p> <p><i>Заполняется на основании информации, указанной</i></p>

³ Далее – субъекты регулирования.

		в пункте 4.1 сводного отчета
<p>2.5. Вид контроля и (или) форма оценки соблюдения требований (при наличии): Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты</p>		
<p>2.6. Ответственность за неисполнение положений проекта акта (при наличии): Ответственность за неисполнение положений проекта акта (при наличии): В соответствии с частью 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена ответственность за неисполнение обязанности по выполнению квоты для приема на работу инвалидов работу инвалида в пределах установленной квоты.</p>		
2.7. Проект акта относится к соответствующей сфере общественных отношений согласно утвержденному на соответствующий год плану проведения оценки применения обязательных требований (<i>присваивается высокая степень регулирующего воздействия</i>)		нет
2.8. Проект акта разработан в целях снижения затрат субъектов регулирования на исполнение ранее установленных обязательных требований и не предусматривает установление новых условий, ограничений, запретов, обязанностей (<i>присваивается низкая степень регулирующего воздействия</i>)		нет
2.9. Содержатся ли в проекте акта обязательные требования ⁴ ?		да
<p>Если да, то перечислите основные обязательные требования, которые повлекут за собой затраты субъектов регулирования:</p> <p>расчет квоты для трудоустройства инвалида - 180 107 911,82 руб.; заключение трудового договора с инвалидом - 216 661 963,34 руб.; возмещение расходов на оплату труда инвалидов, трудоустроенных по соглашению - 14 557 588 938,55 руб.; поиск инвалида для последующего трудоустройства - 324 992 945,01 руб.</p> <p><i>Заполняется на основании информации, указанной в пункте 3.5 сводного отчета</i></p>		
<p>2.10. Затраты субъектов регулирования на соблюдение содержащихся в проекте акта обязательных требований или других положений, не относящихся к обязательным требованиям за 6 лет с предполагаемой даты вступления в силу проекта акта, составят:</p> <p><i>Заполняется на основании информации, указанной в разделе 4 сводного отчета</i></p>	более 3 млрд руб.	да
	от 300 млн руб. до 3 млрд руб.	нет
	менее 300 млн руб.	нет
	Денежные затраты не предусматриваются	нет

⁴ Далее в таблицах – ОТ.

2.11. Какое влияние окажет введение предполагаемого регулирования на бюджеты бюджетной системы Российской Федерации?

Заполняется на основе информации, указанной в [разделе 5](#) сводного отчета

Доходы бюджетов	увеличатся	не окажетс я влияния на бюджет ы	нет (необходимо указать уровень бюджета)
	снизятся	не окажетс я влияния на бюджет ы	
Расходы бюджетов	увеличатся	не окажетс я влияния на бюджет ы	нет (необходимо указать уровень бюджета)
	снизятся	не окажетс я влияния на бюджет ы	
Не окажет влияния на бюджеты		да	проект постановления не предусматривает дополнительных функций и не изменяет существующие функции и полномочия. (необходимо кратко обосновать выбор)

3. Сведения о проекте акта и степени его регулирующего воздействия

3.1. Указание критериев выбора высокой степени регулирующего воздействия проекта акта:

Наличие в проекте акта ОТ	Критерий	Поле для выбора ответа
Есть	Затраты субъектов регулирования на соблюдение обязательных требований за 6 лет с предполагаемой даты вступления в силу проекта акта составят более 3 млрд рублей <i>(в соответствии с расчетом в разделе 4 сводного отчета)</i>	23 046 505 456,04
	Проект акта относится к сфере общественных отношений, включенной в план проведения оценки применения обязательных требований в соответствующем году	нет
	Оценка затрат исходя из низкой степени регулирующего воздействия не была согласована рабочей группой по сферам деятельности федеральных органов исполнительной власти при подкомиссии Правительственной комиссии по проведению административной реформы и (или) Министерством экономического развития Российской Федерации	нет
Нет	Проект акта устанавливает либо способствует установлению ранее не предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации обязанностей, запретов и ограничений для субъектов регулирования, приводит к возникновению ранее не предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации расходов субъектов регулирования, устанавливает ранее не предусмотренные нормативными правовыми актами требования к осуществлению полномочий органов государственной власти субъектов Российской Федерации по предметам совместного ведения Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, а также к осуществлению полномочий органов местного самоуправления	нет

3.4. Оценка соблюдения принципов и условий установления обязательных требований (при наличии):

Законность	да
Обоснованность	да
Правовая определенность и системность	да
Открытость и предсказуемость	да
Исполнимость	да

Условия установления обязательных требований	да
--	----

Работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

3.5. Новые (изменяемые) обязательные требования, иные обязанности или ограничения, преимущества для субъектов регулирования, информация об отмене требований, иных обязанностей или ограничений для субъектов регулирования:

Проектом постановления Правительства Российской Федерации устанавливаются обязательные требования: - размещение работодателями на иных информационных ресурсах информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона № 565-ФЗ, в соответствии с составом сведений, содержащихся в формах, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 г. № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости» (далее - приказ Минтруда № 195н); - размещение работодателями на иных информационных ресурсах информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона № 565-ФЗ, в сроки, установленные частями 4-7 статьи 53 Федерального закона № 565-ФЗ. С учетом того, что реализованный на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" функционал позволяет публиковать вакансии, которые были размещены работодателями на иных информационных ресурсах и переданы иными информационными ресурсами на ЕЦП "Работа в России". В соответствии со статьей 19.7 КОАП непредставление или несвоевременное представление работодателем в государственную службу занятости информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона № 565-ФЗ, может повлечь административную ответственность в виде предупреждения или наложения административного штрафа (на должностных лиц от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч).

3.6. Информация об отмене обязательных требований, иных обязанностей или ограничений для субъектов регулирования в соответствии с пунктом 8(1) Правил проведения федеральными органами исполнительной власти оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов и проектов решений Евразийской экономической комиссии⁵:

В связи с тем, что проектом постановления не устанавливаются и не изменяются обязательные требования, обязанности, ограничения, отмена обязанностей, запретов и ограничений в той же области правового регулирования в соответствующей сфере предпринимательской

⁵ Утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2012 г. № 1318.

деятельности не предусматривается.

3.7. Перечень видов (групп) общественных отношений, затрагиваемых проектируемым регулированием и перечень охраняемых законом ценностей:

Проект постановления затрагивает социально-трудовые отношения в целях обеспечения трудоустройства граждан, имеющих инвалидность

3.8. Описание причиненного вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям или возможных рисков, в том числе с указанием видов охраняемых законом ценностей и конкретных рисков причинения им вреда (ущерба):

Рисков причиненного вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям не выявлено

3.9. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы:

Федеральным законом от 28 ноября 2025 г. № 445-ФЗ внесены изменения в статью 38 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» в части предоставления субъектам Российской Федерации права устанавливать квоту для приема на работу инвалидов для всех видов обособленных подразделений работодателей в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены. При этом постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 не предусматривает порядок установления квоты для приема на работу инвалидов для всех видов обособленных подразделений работодателей. Такой порядок устанавливается проектом постановления.

3.10. Цели предлагаемого регулирования и срок их достижения:

Цели предлагаемого регулирования	Ожидаемый срок достижения цели
Повышение уровня занятости граждан с инвалидностью 75%	2030 год

приказ Минтруда России от 17 июля 2025 г. № 445 "Об утверждении показателей для оценки эффективности деятельности органов службы занятости по содействию занятости инвалидов на 2025-2030 годы"

3.11. Обоснование соответствия принципам правового регулирования, программным документам Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации:

Концепция по повышению уровня занятости инвалидов на период до 2030 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 2 сентября 2024 г. № 2401-р)

3.12. Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования:

Индикативные показатели	Единицы измерения индикативных показателей	Способы расчета индикативных показателей и источники информации
уровень занятости	% (процент)	численность трудоустроенных граждан с инвалидностью к численности обративших в органы службы занятости

ведомственная отчетность (приказ Минтруда России от 30 января 2024 г. № 25)

3.13. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы, в том числе наличия и эффективности применения альтернативных мер по недопущению причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям с приведением обоснования отказа от выбора соответствующих альтернативных мер:

В связи с принятием Федерального закона от 28 ноября 2025 г. № 445-ФЗ внесены изменения в статью 38 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» с 1 сентября 2026 года субъектам Российской Федерации предоставляется право устанавливать квоту для приема на работу инвалидов для всех видов обособленных подразделений работодателей в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены.

3.14. Анализ международного опыта в соответствующих сферах деятельности:

Система квотирования действует во всех европейских странах (за исключением Дании, Финляндии, Латвии и Швеции), в соответствии с которой работодатели должны нанимать минимальный процент людей с ограниченными возможностями (от 2 до 7%). Квоты зачастую обязательны для государственных и частных предприятий (Бельгия, Кипр), а в Ирландии применяется только к государственным организациям. Компании Австрии, например, не выполнившие квоту, обязаны платить «выравнивающий сбор» в размере не менее 238 евро в месяц. С другой стороны, компании могут получать эквивалентную сумму в качестве поощрительной выплаты за каждого ученика-инвалида, которого они берут на работу

3.15. Анализ опыта в рамках Евразийского экономического союза⁶ в соответствующих сферах деятельности и рисков возникновения препятствий для свободного движения товаров, услуг, капитала, рабочей силы в рамках функционирования внутреннего рынка Союза:

нет

3.16. Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий:

Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий отсутствуют

3.17. Обоснование соразмерности затрат на исполнение обязательных требований лицами, в отношении которых они устанавливаются, с рисками, предотвращаемыми этими обязательными требованиями, при обычных условиях гражданского оборота:

Федеральным законом от 28 ноября 2025 г. № 445-ФЗ установлена обязанность для всех видов обособленных подразделений работодателей устанавливать квоту для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены. Статьей 5.42 КОАП предусмотрен штраф для работодателей в размере от 20 тыс. рублей до 100 тыс. рублей.

⁶ Далее – Союз.

4. Анализ затрат субъектов регулирования

4.1. Основные группы субъектов регулирования, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов:

Группа отношений	участников	Подгруппа отношений	Численность подгруппы участников отношений
Субъекты регулирования	да	иные обособленные структурные подразделения работодателя, расположенные в других субъектах Российской Федерации, у которых численность работников превышает 35 человек	48 832 ед. (письмо ФНС от 27.03.2025 № КВ-4-14/3248@). <i>Численность подгруппы 1</i>
		<i>Подгруппа 1</i>	
Федеральные органы исполнительной власти	нет	нет	нет
Граждане	да	Инвалиды, трудоустроенные в счет установленной квоты в иные обособленные структурные подразделения	143 271 (экспертная оценка Минтруда России на основании информации ФНС России о количестве иных обособленных подразделений письмо ФНС от 27.03.2025 № КВ-4-14/3248@ и информации Роструда о количестве работодателей, выполнивших квоту посредством заключения соглашения (письмо Роструда от 01.04.2026 № 00400-4-3)

4.2. Оценка затрат (расходов) и доходов субъектов регулирования, связанных с необходимостью соблюдения обязательных требований, иных установленных обязанностей или ограничений либо с изменением содержания обязательных требований, обязанностей или ограничений:

ОТ (или другие)	Подгруппа субъектов	Значение затрат	Значение затрат
-----------------	---------------------	-----------------	-----------------

обязанности и ограничения)	регулирования	в год, руб.	на 6 лет, руб.
установление квоты для приема на работу инвалидов	иные обособленные структурные подразделения работодателя, расположенные в других субъектах Российской Федерации, у которых численность работников превышает 35 человек	3 831 785 217,08	23 046 505 456,04
<i>Итого:</i>		3 831 785 217,08	23 046 505 456,04

В соответствии с частью 1 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников. Согласно информации ФНС численность работников иных обособленных структурных подразделений составила 7185136 человек. За основу расчета количества принято установление квоты в размере 2%. С учетом изложенного, размер квоты, которая может быть установлена для иных обособленных структурных подразделений составит 143702. При этом, по информации Роструда (письмо от 01.04.2026 № 00400-4-3) численность инвалидов, трудоустроенных непосредственно у работодателя - 382424 чел., численность инвалидов трудоустроенных в другие организации в рамках соглашения - 18769 чел. Из указанной информации следует, что общая численность трудоустроенных инвалидов составляет 401193 ($382424+18769=401193$), процент инвалидов, трудоустроенных в счет установленной квоты непосредственно к работодателю - 95,3% ($382424*100\% \div 401193=95,3\%$), а процент инвалидов, трудоустроенных по соглашениям к другим работодателям - 4,7% ($18769*100\% \div 401193=4,7\%$). Таким образом, численность инвалидов, которые будут трудоустроены непосредственно в иные обособленные структурные подразделения составит 6754 чел. ($143702*4,7\%=6754$)

5. Анализ влияния на бюджеты Российской Федерации

5.1. Новые функции (полномочия) федеральных органов исполнительной власти или сведения об их изменении, порядок их реализации, а также оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) федерального бюджета бюджетной системы Российской Федерации:

	Количество	Новые или изменяемые функции (полномочия), порядок их реализации	Монетарная оценка доходов/ расходов, руб.
Федеральные органы исполнительной власти	нет	проектом постановления новые функции (полномочия) не вводятся, существующие не изменяются	<i>Доходы:</i> не влияет <i>Расходы:</i> не влияет

5.2. Новые функции (полномочия) органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления или сведения об их изменении, порядок их реализации, а также оценка расходов (возможных поступлений) соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, в том числе оценка дополнительных расходов бюджетов субъектов Российской Федерации и (или) местных бюджетов, а также снижения доходов бюджетов субъектов Российской Федерации и (или) местных бюджетов:

	Количество	Новые или изменяемые функции (полномочия), порядок их реализации	Монетарная оценка снижения доходов/увеличения расходов, руб.
Органы государственной власти субъектов Российской Федерации	91	проектом постановления новые функции (полномочия) не вводятся, существующие не изменяются	<i>Доходы:</i> не влияет <i>Расходы:</i> не влияет
Органы местного самоуправления	нет	проектом постановления новые функции (полномочия) не вводятся, существующие не изменяются	<i>Доходы:</i> не влияет <i>Расходы:</i> не влияет
Бюджетные учреждения, за исключением учреждений, финансируемых исключительно за счет федерального бюджета	нет	проектом постановления новые функции (полномочия) не вводятся, существующие не изменяются	<i>Доходы:</i> не влияет <i>Расходы:</i> не влияет

6. Дополнительные сведения о предлагаемом регулировании

нет

7. Организационные сведения о проекте акта

7.1. Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта, необходимость установления переходных положений (переходного периода), а также эксперимента:

Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта:	с 1 сентября 2026 года
Необходимость установления переходных положений и срока переходного периода:	нет
Информация об эксперименте:	нет

7.2. Контактная информация исполнителя разработчика:

ФИО:	Тищенко Е.А.
Должность:	советник отдела активной политики и повышения качества услуг в сфере занятости населения
Департамент:	Департамент занятости населения и трудовой миграции
Тел.:	8 495 587 88 89*1664
Адрес электронной почты:	tishchenko_ea@mintrud.gov.ru

Руководитель структурного подразделения
разработчика, ответственного за подготовку

проекта акта

Кирсанов М.В.

(инициалы, фамилия)

03.04.2026

Дата

Подпись