

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**к проекту профессионального стандарта**  
**«Социальный работник»**

## Содержание

Раздел 1. Общая характеристика вида профессиональной деятельности, трудовых функций.....	3
1.1. Описание обобщенных трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности. .	7
1.2. Описание состава трудовых функций.....	8
Раздел 2. Основные этапы разработки профессионального стандарта.....	9
2.1. Информация об организациях, на базе которых проводились исследования.....	9
2.2. Сведения о нормативно-правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которого разработан проект профессионального стандарта.....	9
2.3. Требования к экспертам, привлеченным к разработке проекта профессионального стандарта	10
2.4. Этапы разработки профессионального стандарта.....	12
Раздел 3. Профессионально-общественное обсуждение профессионального стандарта.....	12
3.1. Порядок обсуждения.....	12
3.2. Организации и эксперты, привлеченные к обсуждению проекта профессионального стандарта .....	12
3.3. Данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта и к проектам квалификаций, сформированных на его основе.....	13
Раздел 4. Согласование проекта профессионального стандарта.....	13
Приложение 1.....	14
Приложение 2.....	15
Приложение 3.....	17
Приложение 4.....	43

Профессиональный стандарт «Социальный работник» разработан в целях реализации Указов Президента РФ от 07.05.2012 N 596 «О долгосрочной государственной экономической политике» и № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Уведомление о разработке проекта профессионального стандарта размещено на сайте «Профессиональные стандарты» (<http://profstandart.rosmintrud.ru/>):

[https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/reestr-vedomleniy-o-razrabotke-peresmotre-professionalnykh-standartov/index.php?ELEMENT\\_ID=144265](https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/reestr-vedomleniy-o-razrabotke-peresmotre-professionalnykh-standartov/index.php?ELEMENT_ID=144265)

[https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/reestr-vedomleniy-o-razrabotke-peresmotre-professionalnykh-standartov/index.php?ELEMENT\\_ID=144264](https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/reestr-vedomleniy-o-razrabotke-peresmotre-professionalnykh-standartov/index.php?ELEMENT_ID=144264)

[https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/reestr-vedomleniy-o-razrabotke-peresmotre-professionalnykh-standartov/index.php?ELEMENT\\_ID=144263](https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/reestr-vedomleniy-o-razrabotke-peresmotre-professionalnykh-standartov/index.php?ELEMENT_ID=144263)

[https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/reestr-vedomleniy-o-razrabotke-peresmotre-professionalnykh-standartov/index.php?ELEMENT\\_ID=144262](https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/reestr-vedomleniy-o-razrabotke-peresmotre-professionalnykh-standartov/index.php?ELEMENT_ID=144262)

## **Раздел 1. Общая характеристика вида профессиональной деятельности, трудовых функций**

В настоящее время система профессиональных квалификаций сферы социального обслуживания включает 4 профессиональных стандарта:

1) профессиональный стандарт «Социальный работник» (утв. приказом Минтруда России N354н от 18 июня 2020 г.), дата начала применения: 31.07.2020;

2) профессиональный стандарт «Специалист по социальной работе» (утв. приказом Минтруда России от 6 сентября 2024 г. N 455н), дата начала применения: 01.03.2025;

3) профессиональный стандарт «Помощник по уходу» (утв. приказом Минтруда России N 482н от 31 мая 2023 г.), дата начала применения: 01.03.2024;

4) профессиональный стандарт «Специалист по работе с семьей» (утв. приказом Минтруда России N 717н от 14 сентября 2023 г.), дата начала применения: 01.09.2024.

Анализ сложности предоставления социальных услуг показал, что, социально-бытовые услуги, предоставляемые в надомной форме социального обслуживания, составляющие около 67% всего объема социальных услуг, требуют минимального уровня квалификации из указанного в профессиональном стандарте.

Исходя из вышеизложенного предложено должность «социальный работник» заменить на должность «социального помощника», закрепив трудовые функции, связанные с предоставлением социальных услуг в надомной форме социального обслуживания, а именно социально-бытовые услуги, социально-медицинские услуги и срочные социальные услуги, требующие минимального уровня квалификации.

Выполнение вышеуказанных трудовых функций предполагает наличие минимальной подготовки, а именно основного общего образования и профессионального обучения или краткосрочного обучения или инструктажа на рабочем месте.

Кроме того, разработчики руководствовались тем, что социальное обслуживание является в настоящее время единственной отраслью социальной сферы, в которой требования Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной

политики» (далее – Указ) о доведении средней заработной платы социальных работников до 100 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе установлены только для одной должности - «социальный работник».

Анализ систем оплаты труда и средней заработной платы по должностям, относящимся к основному персоналу сферы социального обслуживания, показал, что оплата труда работников, выполняющих трудовые функции, требующие высшего профессионального образования, ниже чем, у социальных работников, которые, как показано выше, в основном выполняют трудовые функции, требующие минимальной квалификации.

Упразднение должности «социальный работник» и включение в профессиональный стандарт должностей, относящихся к основному персоналу сферы социального обслуживания (помощник по уходу, специалист по социальной работе, специалист по работе с семьей) позволит в перспективе исправить диспропорции в системе оплаты труда, распространив требование Указа на группу должностей, как это имеет место в других отраслях социальной сферы, но при этом обеспечить более справедливую дифференциацию в оплате труда в соответствии со сложностью выполняемых трудовых функций.

Действующие в настоящее время профессиональные стандарты «Социальный работник» и «Помощник по уходу» предполагают, что трудовые функции, указанные в данных профессиональных стандартах одинаковы по сложности и относятся к 4 уровню квалификации.

Вместе с тем, развитие системы долговременного ухода, в которой помощник по уходу является ключевой должностью, показало, что для предоставления социальных услуг по уходу за гражданами, нуждающимися в уходе, необходимо прохождение обучения по программе профессиональной подготовки «Помощник по уходу», что свидетельствует о том, что предоставление социальных услуг по уходу, требует более высокой квалификации, чем предоставление социально-бытовых, социально-медицинских и срочных социальных услуг в надомной форме социального обслуживания. В связи с этим разработчиками предложено сохранить для трудовых функций, выполняемых помощником по уходу, 4 уровень квалификации, в то время как для социального помощника установить 3 уровень квалификации.

Учитывая, что на сегодняшний день должность «социальный работник» распространена в основном в организациях социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги на дому, но при этом социальные услуги предоставляются также в полустационарной и стационарной формах социального обслуживания, разработчиками предложено закрепить трудовые функции, связанные с предоставлением отдельных видов социальных услуг в полустационарной и стационарной формах социального обслуживания, требующих более высокого уровня квалификации, за специалистами по социальной работе, имеющими среднее профессиональное образование.

Анализ действующего профессионального стандарта «Специалист по социальной работе» показал, что перечисленные в нем трудовые функции могут выполняться работниками, имеющими как среднее профессиональное образование, так и высшее образование.

В связи с этим предложено трудовые функции, связанные с организацией социального обслуживания закрепить за специалистом по социальной работе, имеющим высшее образование.

Профессиональный стандарт «Специалист по работе с семьей» в действующей редакции предполагает, что трудовые функции выполняются работником одноименной должности.

Анализ официальной статистической информации показал, что данная должность незначительно распространена в организациях социального обслуживания. Трудовые функции, указанные для данной должности в профессиональном стандарте, как правило, выполняется специалистами по социальной работе. В связи с этим предложено в перечень возможных наименований должностей включить должность специалиста по социальной работе.

Управление профильными структурными подразделениями организаций социального обслуживания представлено в профессиональном стандарте «Специалист по социальной работе» и «Специалист по работе с семьей». Разработчиками предложено объединить данные трудовые функции и включить их в качестве отдельной обобщенной трудовой функции в новый профессиональный стандарт «Социальный работник».

Данный стандарт является многофункциональным межотраслевым нормативным документом, характеризующим вид профессиональной деятельности, содержание трудовых функций и необходимых для их выполнения компетенций по 5 квалификационным уровням, а также ряд других параметров, характеризующих специфику труда.

Профессиональный стандарт разработан также в целях обеспечения единства требований оценки профессиональной компетентности и квалификации работника.

При разработке данного профессионального стандарта принимали во внимание отсутствие специальной нормативно-правовой базы, регулирующей данный вид профессиональной деятельности.

Области профессиональной деятельности (виды экономической деятельности), в которых применим профессиональный стандарт «Социальный работник» приведены в таблице 1.

Таблица 1. Области профессиональной деятельности

Коды ОКВЭД	Вид экономической деятельности
87.20	Деятельность по оказанию помощи на дому лицам с ограниченными возможностями развития, душевнобольным и наркозависимым
87.30	Деятельность по уходу за престарелыми и инвалидами с обеспечением проживания
87.90	Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая
88.10	Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам
88.91	Предоставление услуг по дневному уходу за детьми
88.99	Предоставлению прочих социальных услуг без обеспечения проживания, не включенных в другие группировки

Основной целью вида экономической деятельности (области профессиональной деятельности) является: Предоставление социальных услуг гражданам, полностью или частично утратившим способность вести самостоятельный образ жизни или имеющим обстоятельства, которые ухудшают или могут ухудшить условия их жизнедеятельности. Основными задачами профессиональной деятельности являются:

- предоставление социальных услуг;
- организация социального обслуживания;
- управление профильным структурным подразделением организации социального обслуживания

Основными сферами применения профессионального стандарта являются:

- широкий круг задач в области управления персоналом (разработка стандартов организаций, систем мотивации и стимулирования персонала, должностных инструкций; тарификация должностей; отбор, подбор и аттестация персонала; планирование карьеры);
- процедуры стандартизации и унификации в рамках вида (видов) экономической деятельности (установление и поддержание единых требований к содержанию и качеству профессиональной деятельности, согласование наименований должностей, упорядочивание видов трудовой деятельности и пр.);
- оценка квалификаций граждан;
- формирование государственных образовательных стандартов и программ профессионального образования и обучения, а также разработка учебно-методических материалов к этим программам.

Профессиональный стандарт «Социальный работник» может быть использован работодателем для решения следующих задач:

- выбор квалифицированного персонала на рынке труда, отвечающего поставленной функциональной задаче;
- определение критериев оценки при подборе и отборе персонала;
- обеспечение качества труда персонала и соответствия трудовых функций, выполняемых персоналом, установленным требованиям;
- обеспечение профессионального роста персонала;
- поддержание и улучшение стандартов качества в организации через контроль и повышение профессионализма своих работников;
- повышение мотивации персонала к труду в своей организации;
- повышение эффективности, обеспечения стабильности и качества труда, а, следовательно, и высоких экономических результатов.

Профессиональный стандарт «Социальный работник» является основой для работника в следующих направлениях:

- определение собственного профессионального уровня, направлений и задач профессионального обучения и совершенствования;
- эффективное функционирование на предприятии;
- обеспечение собственной востребованности на рынке труда и сокращение сроков поиска подходящей работы;
- карьерный рост и увеличение доходов.

Профессиональный стандарт «Социальный работник» необходим для сферы образования в качестве основы для формирования федеральных образовательных стандартов и образовательных программ всех уровней профессионального образования, разработки методических материалов и выбора форм и методов обучения в системе профессионального образования, а также дополнительного профессионального образования персонала на предприятиях.

### **1.1. Описание обобщенных трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности**

В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и утверждению профессионального стандарта, в рамках вида профессиональной деятельности «Социальное обслуживание» были выделены обобщенные трудовые функции (ОТФ).

Декомпозиция вида профессиональной деятельности на составляющие его ОТФ осуществлялась на основе следующих принципов.

1. Соответствие требованию полноты. Совокупность ОТФ полностью охватывает вид профессиональной деятельности «Социальное обслуживание». Установленные ОТФ необходимы и достаточны для достижения цели вида профессиональной деятельности.

2. Соответствие требованию точности формулировки. Формулировки ОТФ соответствуют терминологии и положениям законодательной и нормативно-правовой базы, и одинаково понимаются большинством представителей профессионального сообщества.

3. Соответствие требованию относительной автономности трудовой функции. Каждая ОТФ представляет собой относительно автономную (завершенную) часть профессиональной деятельности, ее выполнение возможно одним работником, и приводит к получению конкретного результата.

4. Соответствие требованию проверяемости. Существует возможность объективной проверки владения работником любой ОТФ.

Объективным основанием для выделения ОТФ является вид работ и сложность их выполнения.

В соответствии приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 148н и с учетом Отраслевой рамки квалификаций для каждой ОТФ установлены уровни квалификаций.

Описание обобщенных трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням квалификации представлены в таблице 2.

Таблица 2. Обобщенные трудовые функции

Код	Обобщенные трудовые функции	Уровень квалификации
А	Предоставление социальных услуг в форме социального обслуживания на дому	3
В	Предоставление социальных услуг по уходу за гражданами, нуждающимися в уходе	4
С	Предоставление социальных услуг в полустационарной и стационарной формах социального обслуживания	5
Д	Организация социального обслуживания	6
Е	Социальное обслуживание и социальное сопровождение семей, в том числе семей с детьми, оказавшимся в трудной жизненной ситуации или социально опасном положении	6
Ф	Управление профильным структурным подразделением организации социального обслуживания	7

## 1.2. Описание состава трудовых функций

В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и утверждению профессионального стандарта, в каждой ОТФ были выделены отдельные трудовые функции (ТФ).

Декомпозиция ОТФ на составляющие ее ТФ осуществлялась на основе следующих принципов.

1. Соответствие требованию полноты. Совокупность ТФ полностью охватывает соответствующую ОТФ.

2. Соответствие требованию точности формулировки. Формулировки трудовых действий, умений и знаний, требуемых ТФ, соответствуют терминологии и положениям законодательной и нормативно-правовой базы и одинаково понимаются большинством представителей профессионального сообщества.

3. Соответствие требованию относительной автономности трудовой функции. Каждая ТФ представляет собой относительно автономную (завершенную) часть ОТФ и приводит к получению конкретного результата.

4. Соответствие требованию проверяемости. Существует возможность объективной проверки владения работником каждой ТФ.

Объективным основанием для выделения ТФ выступает вид работы. В состав трудовых функций включены конкретные трудовые действия, выполняемые социальными помощниками, помощниками по уходу, специалистами по социальной работе, специалистами по работе с семьей, экспертами по оценке нуждаемости, руководителями структурных подразделений организаций социального обслуживания в процессе работы.

Описание состава трудовых функций представлено в таблице 3.

Таблица 3. Трудовые функции

Код	Уровень квалификации	Трудовые функции
A/01.3	3	Предоставление социально-бытовых услуг
A/02.3	3	Предоставление социально-медицинских услуг
A/03.3	3	Предоставление срочных социальных услуг в форме социального обслуживания на дому
B/01.4	4	Предоставление услуг по приготовлению пищи, подготовке пищи к приему, кормлению
B/02.4	4	Предоставление санитарно-гигиенических услуг
B/03.4	4	Предоставление услуг по поддержанию мобильности
B/04.4	4	Предоставление услуг по наблюдению за состоянием здоровья
B/05.4	4	Предоставление услуг по поддержанию социального функционирования
C/01.5	5	Предоставление социально-психологических услуг
C/02.5	5	Предоставление социально-педагогических услуг
C/03.5	5	Предоставление социально-правовых услуг
C/04.5	5	Предоставление социально-трудовых услуг
C/05.5	5	Предоставление услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов
C/06.5	5	Предоставление срочных социальных услуг в полустационарной и стационарной формах социального обслуживания
D/01.6	6	Определение индивидуальной потребности граждан в социальных услугах
D/02.6	6	Организация предоставления социальных услуг
D/03.6	6	Организация индивидуального сопровождения ветеранов боевых действий, граждан, принимавших участие в боевых действиях, членов семей погибших (умерших)
E/01.6	6	Предоставление социальных услуг семьям, в том числе с детьми, оказавшимся в трудной жизненной ситуации
E/02.6	6	Социальное сопровождение и социальный патронаж семей, в том числе с детьми
E/03.6	6	Организация работы по профилактике детского неблагополучия, работы с кровной семьей и ближайшим окружением ребенка
E/04.6	6	Подготовка детей к устройству в замещающую семью и/или подготовка к самостоятельной жизни
E/05.6	6	Социализация несовершеннолетних, оказавшихся в трудной жизненной ситуации
E/06.6	6	Помощь (социальное сопровождение) выпускникам организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
F/01.7	7	Организация и контроль деятельности профильного подразделения организации социального обслуживания
F/02.7	7	Прогнозирование и проектирование мероприятий по реализации социального обслуживания граждан
F/03.7	7	Организация работы по повышению эффективности социального обслуживания

## Раздел 2. Основные этапы разработки профессионального стандарта

### 2.1. Информация об организациях, на базе которых проводились исследования

В соответствии с Правилами разработки и утверждения профессиональных стандартов, утв. постановлением Правительства РФ от 10.04.2023 г., № 580, профессиональный стандарт разработан

ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, Советом по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения, ООО «МЭО», АНО «АИИСС», АНО «ЦПРиОК»), ФГБОУ ВО «РГСУ»), «ФГБНУ ИРЗАР» с участием представителей работодателей ключевых отраслей, ведущих образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования. Перечень организаций, участвовавших в разработке проекта профессионального стандарта, приведены в приложении 1.

## **2.2. Сведения о нормативно-правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которого разработан проект профессионального стандарта**

Профессиональная деятельность социальных помощников, помощников по уходу, специалистов по социальной работе, специалистов по работе с семьей, экспертов по оценке нуждаемости, руководителей структурных подразделений организаций социального обслуживания регулируется следующими федеральными и отраслевыми нормативно-правовыми актами.

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.
2. Приказ Минздрава России от 28 января 2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» , действует до 1 апреля 2027 г.
3. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации».
4. Федеральный закон от 24 июня 1999 г. N 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»
5. Постановление Правительства РФ от 24 ноября 2014 г. N 1236 «Об утверждении примерного перечня социальных услуг по видам социальных услуг».
6. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 мая 2025 г. N 305н «Об утверждении Правил организации деятельности организаций социального обслуживания, их структурных подразделений».
7. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 декабря 2024 г. N 732 «О реализации в Российской Федерации в 2025 году Типовой модели системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе».
8. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 8 августа 2023 г. N 647н «Об утверждении Примерного порядка предоставления социальных услуг в форме социального обслуживания на дому».
9. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 января 2023 г. N 1н «Об утверждении Примерного порядка предоставления срочных социальных услуг».

## **2.3. Требования к экспертам, привлеченным к разработке проекта профессионального стандарта**

В целях разработки профессионального стандарта была сформирована рабочая группа экспертов, в состав которой были включены специалисты в области разработки профессиональных стандартов, эксперты Совет по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения, специалисты в области социального обслуживания, руководители организаций социального обслуживания, специалисты в области управления, обучения и развития персонала.

Эксперты в рабочую группу выбирались исходя из следующих требований:

- требования к представителю профессионального сообщества – высшее образование, стаж работы в профессиональной области не менее 10 лет;
- требования к представителю образовательного сообщества – высшее образование, стаж педагогической деятельности по профильным дисциплинам не менее 10 лет, стаж работы в профессиональной области не менее 5 лет.

Все эксперты рабочей группы должны знать:

- Трудовой кодекс РФ в части, регламентирующей трудовые отношения в области образования, разработку и применение профессиональных стандартов и иных квалификационных характеристик;
- методические рекомендации по разработке и актуализации профессионального стандарта, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.07.2024 г. N 359, а также другие нормативные, правовые и иные акты и документы, регулирующие процесс разработки и утверждения профессиональных стандартов, включая законы, подзаконные акты, локальные нормативные акты;
- уровни квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 N 148н;
- содержание и структуру профессиональной деятельности в рамках предметной области профессионального стандарта, трудовые функции и действия, выполняемые работниками, профессиональные знания и умения, которыми должны они обладать;
- зарубежную и отечественную практику разработки профессиональных стандартов и иных инструментов определения квалификационных требований;
- методы эффективной командной работы, приемы эффективных коммуникаций.

Все эксперты рабочей группы должны уметь:

- собирать, агрегировать и декомпозировать исходные сведения;
- анализировать информацию, включая функциональный анализ сферы профессиональной деятельности;
- формулировать дефиниции, классификации и атрибуты в целях разработки профессионального стандарта;
- взаимодействовать с другими экспертами, работать в команде.

Все эксперты рабочей группы должны обладать навыками:

- оформление документации в соответствии с принятыми (установленными) нормами и правилами;
- эффективная коммуникация с использованием современных средств связи/ИКТ;
- подготовка и представление презентационных материалов.

Кроме того, при отборе экспертов учитывались требования, не связанные с профессиональными компетенциями, но необходимые для разработки профессиональных стандартов:

- независимость;
- широкий кругозор;
- способность формировать и отстаивать точку зрения.

Сведения об организациях, привлеченных к разработке и согласованию проекта профессионального стандарта, приведены в Приложении 1 к пояснительной записке.

#### **2.4. Этапы разработки профессионального стандарта**

1 этап: анализ квалификационных требований и разработка концепции профессиональных стандартов в области оборудования термического производства.

2 этап: разработка проекта профессионального стандарта.

3 этап: обсуждение проекта профессионального стандарта, сбор отзывов, доработка проекта с учетом поступивших замечаний.

### **Раздел 3. Профессионально-общественное обсуждение профессионального стандарта**

#### **3.1. Порядок обсуждения**

Обсуждение проекта профессионального стандарта «Социальный работник» с заинтересованными организациями проводилось следующим путем:

- размещение проекта профессионального стандарта на сайте Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, ВНИИ труда и других Интернет-ресурсах:
  - [https://spk-sts.ru/o\\_sovete/dokumenty/dokumenty-na-obsuzhdenii/razrabotka-novykh-ps/](https://spk-sts.ru/o_sovete/dokumenty/dokumenty-na-obsuzhdenii/razrabotka-novykh-ps/) ;
  - <http://profstandart.rosmintrud.ru/>;
  - <http://www.vcot.info/>;
- проведение круглых столов;
- Конференция «Социальное обслуживание: резервы роста для повышения производительности труда»
- Совещание по реализации проекта «Производительность труда» в режиме ВКС
- Заседание СПК СТС
- Заседание ФУМО ВО по УГСН 39.00.00
- размещение информации о разработанном проекте стандарта и его публичном обсуждении на сайтах Минтруда РФ;
- организация сбора отзывов и предложений на сайте разработчика.

Профессиональный стандарт согласован с Совет по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения (протокол заседания СПК №99 от 25.09.2025, № 104 от 25.03.2026).

### **3.2. Организации и эксперты, привлеченные к обсуждению проекта профессионального стандарта**

Участники фокус-групп и выборка респондентов, принимавших участие в экспертных опросах, формировались из числа специалистов, обладающих знанием специфики данного вида трудовой деятельности, квалификационных требований, предъявляемых к работникам (эксперты двух категорий: производственники и специалисты по работе с персоналом).

Данные об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта, приведены в Приложении 2.

### **3.3. Данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта и к проектам квалификаций, сформированных на его основе**

Поступило более 7 отзывов из 7 регионов Российской Федерации. В том числе:

- очные мероприятия – 250 участников, 5 – предложений и замечаний;

Сводные данные по результатам публичного обсуждения, поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта приведены в Приложении 3.

В соответствии с требованиями, содержащимися в постановлении Правительства Российской Федерации от 10 апреля 2023 г. № 580 «О правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов» и приказах Минтруда России от 4 сентября 2024 г. № 446н «Об утверждении Макета профессионального стандарта» и от 12 апреля 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов», была проведена доработка профессионального стандарта «Социальный работник».

## **Раздел 4. Согласование проекта профессионального стандарта**

В проекте профессионального стандарта трудовые функции, особо регулируемые законодательством и требующие проведения согласования, отсутствуют.

Проект профессионального стандарта «Социальный работник» вносится в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации для утверждения в установленном порядке.

Приложение 1  
к пояснительной записке к проекту  
профессионального стандарта «Социальный  
работник»

**Сведения об организациях, привлеченных к разработке и согласованию проекта  
профессионального стандарта**

№ п/п	Организация	Субъект Российской Федерации
Разработка профессионального стандарта		
1.	Автономная некоммерческая организация «Агентство по интеграции инноваций в социальной сфере» (АНО «АИИСС»)	город Москва
2.	Автономная некоммерческая организация «Центр профессионального развития и оценки квалификации» (АНО «ЦПРиОК»)	город Москва
3.	ООО «Мобильное электронное образование» (ООО «МЭО»)	город Москва
4.	Российский государственный социальный университет (ФГБОУ ВО «РГСУ»)	город Москва
5.	Совет по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения	город Москва
6.	ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России	город Москва
Согласование профессионального стандарта		
8.	Совет по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения	Протокол №99 от 25.09.2025 Протокол № 104 от 25.03.2026

Приложение 2  
к пояснительной записке к проекту профессионального  
стандарта «Социальный работник»

**Сведения о мероприятиях профессионально-общественного обсуждения проекта профессионального стандарта**

Мероприятие	Дата проведения	Наименования организаций, участвующих в мероприятии (с указанием субъекта Российской Федерации)	Общее количество участников мероприятия	URL-адрес Интернет-ресурса, содержащего информацию о проведенном мероприятии
Конференция «Социальное обслуживание: резервы роста для повышения производительности труда»	15.09.2025	Исполнительные органы власти субъектов Российской Федерации	Более 150	<a href="https://rusafetyweek.com/programme/business-programme/15-09-2025/">https://rusafetyweek.com/programme/business-programme/15-09-2025/</a>
Совещание по реализации проекта «Производительность труда» в режиме ВКС	17.09.2025	Совет по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения, Исполнительные органы власти субъектов Российской Федерации, РГСУ, ФУМО	Более 90	
Объединенное заседание ФУМО ВО по УГСН 39.00.00. «Социология и социальная работа» и ФУМО СПО по УГПС 39.00.00 «Социология и социальная работа»	16.09.2025	ФУМО ВО по УГСН 39.00.00, ФУМО СПО по УГПС 39.00.00 «Социология и социальная работа», Межрегиональная общественная организация «Ассоциация работников социальных служб», Совет по развитию социальных инноваций субъектов Российской Федерации при Совете Федерации, издательство «Социальное обслуживание», АНО «Национальный центр проблем инвалидности», Ассоциация предприятий	Более 10	

Мероприятие	Дата проведения	Наименования организаций, участвующих в мероприятии (с указанием субъекта Российской Федерации)	Общее количество участников мероприятия	URL-адрес Интернет-ресурса, содержащего информацию о проведенном мероприятии
		реабилитационной индустрии, Российско-Китайский Совет по делам инвалидов, ОНФ, Общероссийская общественная организация «Союз социальных педагогов социальных работников»		
Заседание Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения	28.05.2025 г. и 25.09.2025 г.	Члены Совета, представители ЦОК и приглашенные	18  50	Протокол №95 от 28.05.2025 <a href="https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zasedanie-soveta-95-ot-28-05-2025.html">https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zasedanie-soveta-95-ot-28-05-2025.html</a>  Протокол №99 от 25.09.2025 <a href="https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zasedanie-soveta-99-ot-25-09-2025.html">https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zasedanie-soveta-99-ot-25-09-2025.html</a>

Приложение 3  
к пояснительной записке к проекту профессионального стандарта «Социальный работник»

**Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта «Социальный работник»**

№ п/п	ФИО Эксперта	Организация, должность	Замечание/предложение	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием)
<u>Замечания и предложения к проекту профессионального стандарта</u>				
1	Фидрикова Е.Н. Мальшев А.Г.	Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга, Председатель  Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение «Городской информационно-методический центр «Семья», начальник отдела	<b>Предложение.</b> В строках «Другие характеристики» таблиц «Пути достижения квалификации» разделов 3.3, 3.4, 3.5 слова «-» заменить словами следующего содержания: «С целью профессионального роста и присвоения квалификационных категорий (второй, первой и высшей) рекомендуется дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации не реже одного раза в три года».	Отклонено  На сегодняшний день отсутствуют условия для введения внутридолжностного категорирования на уровне профессионального стандарта. Нормативный акт, на который ссылается автор признан не действующим.
2	Фидрикова Е.Н.	Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга, Председатель	<b>Замечание.</b> В таблице «Отнесение к видам экономической деятельности» раздела 3.6 наименование вида экономической деятельности 87.10 не соответствует Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности. <b>Предложение.</b> Привести в соответствие с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (утв. Приказом Росстандарта от 31.01.2014 № 14-ст (ред. от 09.04.2025)	Принято
3	Фидрикова	Комитет по социальной	<b>Замечание.</b>	Принято

№ п/п	ФИО Эксперта	Организация, должность	Замечание/предложение	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием)
	Е.Н. Малышев А.Г.	политике Санкт-Петербурга, Председатель Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение «Городской информационно-методический центр «Семья», начальник отдела	<p>В разделе 3.6 требованиями к образованию работника по должности «Заведующий организации социального обслуживания, начальник отдела, руководитель службы (структурного подразделения организации социального обслуживания), руководитель центра (структурного подразделения организации социального обслуживания)» предусмотрено профильное высшее образование уровня магистратуры, либо непрофильное высшее образование уровня бакалавриата. При этом профильное высшее образование уровня бакалавриат не предусмотрено, что может отрицательно повлиять на уровень профессионализации указанных работников.</p> <p><b>Предложение.</b> Изложить требования к образованию в следующей редакции: «Высшее образование – магистратура, высшее образование или высшее образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности».</p>	
4	Фидрикова Е.Н. Малышев А.Г.	Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга, Председатель Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение «Городской	<p><b>Замечание.</b> В таблице «Пути достижения квалификации» раздела 3.6 в строке «Опыт практической работы» допущены неточности в формулировке «не двух лет в должности специалиста в области социальной защиты (в том числе в системе социального обслуживания</p>	<p>Принято</p> <p>Опыт практической работы: Не менее двух лет в должности специалиста в области социальной защиты (в том числе в системе социального обслуживания граждан),</p>

№ п/п	ФИО Эксперта	Организация, должность	Замечание/предложение	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием)
		информационно-методический центр «Семья», начальник отдела	граждан), образования, здравоохранения, государственного и муниципального управления», которые не позволяют правильно истолковать требование к наличию опыта работы. <b>Предложения.</b> Изложить в следующей редакции: «Не менее двух лет в должности специалиста или руководителя в области социальной защиты, в том числе в системе социальной защиты населения и/или образования и/или здравоохранения и/или государственного и муниципального управления».	образования, здравоохранения, государственного и муниципального управления
5	Фидрикова Е.Н.	Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга, Председатель	<b>Замечание.</b> В подразделе 3.1.1 трудовая функция социального помощника «Предоставление социально-бытовых услуг» включает большой объем трудовых действий, не относящихся к предоставлению социально-бытовых услуг, предусмотренных примерным перечнем социальных услуг, утверждённых постановлением Правительства РФ от 24.11.2014 № 1236 (далее – постановление Правительства РФ № 1236). В соответствии с пунктом 9 статьи 8 Федерального закона 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» перечень социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг, утверждается законом субъекта	Принято  Перечень трудовых действий сохранил преемственность с трудовыми действиями, включенными в действующую редакцию профессионального стандарта. Частично трудовые действия скорректированы с учетом предложений экспертов и специалистов. Вместе с тем, считаем целесообразным дополнить перечень действий формулировкой: «Предоставление социально-бытовых услуг, предусмотренных

№ п/п	ФИО Эксперта	Организация, должность	Замечание/предложение	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием)
			<p>Российской Федерации с учётом примерного перечня социальных услуг по видам социальных услуг, утверждаемого федеральным органом государственной власти.</p> <p>В дополнение к социальным услугам, предусмотренным постановлением Правительства РФ № 1236, в субъектах РФ устанавливаются прочие социальные услуги, в соответствии со спецификой деятельности по предоставлению социального обслуживания населения.</p> <p><b>Предложение.</b></p> <p>Синхронизировать трудовые действия с социально-бытовыми услугами, предусмотренными Постановлением Правительства РФ от 24.11.2014 № 1236.</p> <p>Дополнительно включить трудовое действие: Предоставление социально-бытовых услуг, предусмотренных нормативными правовыми актами субъекта РФ.</p>	<p>нормативными правовыми актами субъекта РФ»</p>
6	Фидрикова Е.Н.	Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга, Председатель	<p><b>Замечание.</b></p> <p>В подразделе 3.3.1 трудовой функцией специалиста по социальной работе «Предоставление социально-медицинских услуг получателям социальных услуг» предусмотрено в том числе выполнение трудовых действий «Выполнение процедур, связанных с организацией ухода, наблюдением за состоянием здоровья получателей социальных услуг (измерение температуры тела, артериального давления, проведение антропометрических измерений,</p>	Учтено

№ п/п	ФИО Эксперта	Организация, должность	Замечание/предложение	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием)
			<p>контроль приёма лекарственных препаратов»); «Содействие в оказании получателю социальных услуг медицинской помощи (сопровождение в медицинские организации по направлению, взаимодействие с лечащим врачом, доставка анализов по направлению)»; «Оказание первой помощи до оказания медицинской помощи».</p> <p>В соответствии с большой востребованностью социально-медицинских услуг, предполагающих выполнение данных трудовых действий, кратностью (систематическое наблюдение за состоянием здоровья – до 7 раз в неделю), технологией их выполнения, характеру взаимодействия работника с предметом труда, а также в целях эффективной организации труда целесообразнее предусмотреть данные трудовые действия по должности «Социальный помощник». Трудовые компетенции социального помощника для выполнения данных трудовых действий обеспечиваются в том числе в результате прохождения учебного курса по оказанию первой помощи до оказания медицинской помощи.</p> <p><b>Предложение:</b> Исключить в подразделе 3.3.1 трудовые действия «Выполнение процедур, связанных с организацией ухода, наблюдением за состоянием здоровья получателей</p>	

№ п/п	ФИО Эксперта	Организация, должность	Замечание/предложение	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием)
			<p>социальных услуг (измерение температуры тела, артериального давления, проведение антропометрических измерений, контроль приёма лекарственных препаратов)»; «Содействие в оказании получателю социальных услуг медицинской помощи (сопровождение в медицинские организации по направлению, взаимодействие с лечащим врачом, доставка анализов по направлению)»; «Оказание первой помощи до оказания медицинской помощи».</p> <p>Предусмотреть трудовую функцию «Предоставление социально-медицинских услуг получателям социальных услуг» по должности «Социальный помощник», включив перечисленные трудовые действия».</p>	
7	Фидрикова Е.Н.	Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга, Председатель	<p><b>Замечание.</b></p> <p>Трудовыми функциями специалиста по социальной работе, соответствующими обобщённой трудовой функции «Организация предоставления социальных услуг» (раздела 3.4) не предусматривается персональное сопровождение ветеранов боевых действий, лиц, принимавших участие в боевых действиях, членов семей погибших (умерших).</p> <p>Действующим профессиональным стандартом «Специалист по социальной работе», утверждённым приказом Минтруда России от 06.09.2024 № 455н, данная трудовая функция предусмотрена.</p>	Учтено

№ п/п	ФИО Эксперта	Организация, должность	Замечание/предложение	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием)
			<p><b>Предложение.</b> Учитывая значимость и востребованность оказания всесторонней помощи данной категории граждан, включить в раздел 3.4 подраздел 3.4.4 «Персональное сопровождение ветеранов боевых действий, лиц, принимавших участие в боевых действиях, членов семей погибших (умерших)».</p>	
8	Фидрикова Е.Н.	Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга, Председатель	<p><b>Замечание:</b> В разделе 3.5 предусмотрены 2 возможных наименования должностей, профессий специалистов, выполняющих обобщённую трудовую функцию «Социальное обслуживание и социальное сопровождение семей, в том числе семей с детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации или социально опасном положении»: «Специалист по социальной работе, Специалист по работе с семьёй». Учитывая, различия в специфике деятельности специалиста по социальной работе (в том числе с учётом его трудовых функций, предусмотренных в разделе 3.4) и специалиста по работе с семьёй, а также рекомендуемое дополнительное образование – программы повышения квалификации для ведения профессиональной деятельности в сфере социальной работы с семьёй с детьми, целесообразнее разграничить данные должности и применять для разных трудовых функций: специалист по социальной работе (уровень квалификации</p>	<p>Отклонено</p> <p>Специалист по работе с семьёй это производная квалификация от специалиста по социальной работе.</p> <p>Учитывая, что должность «Специалист по социальной работе» недостаточно распространена в организациях социального обслуживания, а трудовые функции по работе с семьёй выполняются фактически специалистами по социальной работе, то считаем целесообразным оставить в предложенной редакции</p>

№ п/п	ФИО Эксперта	Организация, должность	Замечание/предложение	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием)
			<p>б) - «Организация предоставления социальных услуг», специалист по работе с семьёй - «Социальное обслуживание и социальное сопровождение семей, в том числе семей с детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации или социально опасном положении».</p> <p><b>Предложение.</b> Изложить в разделе 3.5 возможные наименования должностей, профессий в следующей редакции: «Специалист по работе с семьёй».</p>	
9	Фидрикова Е.Н.	Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга, Председатель	<p><b>Замечание.</b> Трудовыми функциями заведующего отделением организации социального обслуживания, начальника отдела, руководителя службы (структурного подразделения организации социального обслуживания), соответствующими обобщённой трудовой функции «Организация предоставления социальных услуг» (раздел 3.6) не предусматривается контроль реализации индивидуальной программы предоставления социальных услуг. являющийся важным направлением деятельности данной категории специалистов. Действующим профессиональным стандартом «Специалист по социальной работе», утверждённым приказом Минтруда России от 06.09.2024 № 455н, данная трудовая функция по должности</p>	Учтено

№ п/п	ФИО Эксперта	Организация, должность	Замечание/предложение	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием)
			<p>«Заведующий отделением организации социального обслуживания» предусмотрена.</p> <p><b>Предложение.</b></p> <p>Учитывая необходимость организации контроля результативности и эффективности предоставления социальных услуг 77в рамках реализации индивидуальных программ предоставления социальных услуг, включить в раздел 3.6 подраздел 3.6.4 «Контроль реализации индивидуальной программы предоставления социальных услуг».</p>	
<u>ГКУ «Ресурсный центр развития социального обслуживания»</u>				
10	Гурова С.Е.	Государственное казённое учреждение «Ресурсный центр развития технологий социального обслуживания и поддержки поставщиков социальных услуг», И.о. директора	<p>1.В разделе II в таблице:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 4 столбец строки 1 дополнить профессию «Социальный работник»;</li> <li>- 4 столбец строки 2 дополнить профессией «Сиделка»;</li> <li>-4 столбец строки 3 дополнить профессиями «Психолог» и «Социальный педагог»;</li> <li>- 1 столбец строки 4 изложить в следующей редакции «Организация деятельности по определению нуждаемости граждан в социальном обслуживании»;</li> <li>-4 столбец строки 4 дополнить профессиями «Психолог» «Эксперт по оценке нуждаемости»;</li> <li>-5 столбец строки 4 дополнить «Организация обследования условий жизнедеятельности гражданина по месту жительства (фактического пребывания) определение причин, способных привести его в положение, представляющее опасность для</li> </ul>	<p>Отклонено</p> <p>Предлагаемая профессиональная структура сферы социального обслуживания не предполагает более должностей «социальный работник» и «сиделка».</p> <p>Организация обследования условий жизнедеятельности гражданина по месту жительства (фактического пребывания) определение причин, способных привести его в положение, представляющее опасность для жизни и (или) здоровья осуществляется в рамках иной трудовой функции и не требует специального обособления.</p> <p>При актуализации профессионального стандарта</p>

№ п/п	ФИО Эксперта	Организация, должность	Замечание/предложение	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием)
			жизни и (или) здоровья»; - 5 столбец строки 7 дополнить словами «Планирование, организация и...».	исходили из того, что организация деятельности включает в себя также и планирование
11	Гурова С.Е.	Государственное казённое учреждение «Ресурсный центр развития технологий социального обслуживания и поддержки поставщиков социальных услуг», И.о. директора	1.В разделе III: -п. 3.1 дополнить профессией «Социальный работник»; -п.п.3.1.1. в п. «Трудовые действия» в строку 6 дополнить словами: «..., а также при имеющемся центральном водоснабжении при условии подачи только технической воды); строку 7 дополнить словами: «..., а также в банях гражданам, жилые помещения которых не оборудованы ванными комнатами)...» в п. «Необходимые умения» в строке 5 исключить слова «...в сельской местности»; -п.п. 3.1.2. в п. «Необходимые умения» дополнить строкой «Основные документы по направлениям своей деятельности, заполняемые в бумажном и электронном видах»; -п.3.2. в «Особые условия допуска к работе» «Другие характеристики» дополнить «К работе не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость за преступления, состав и виды которых установлены законодательством Российской Федерации»; -п. 3.3. дополнить профессиями «Социальный работник», «Психолог», Социальный педагог»: в «Особые условия допуска к работе»	Отклонено Предлагаемая профессиональная структура сферы социального обслуживания не предполагает более должности «социальный работник» Трудовые действия, приведены в соответствие с постановлением Правительства РФ от 24 ноября 2014 г. N 1236 «Об утверждении примерного перечня социальных услуг по видам социальных услуг» Профессиональный стандарт не охватывает деятельность психологов и социальных педагогов Требования о не допуске к работе лиц, имеющих или имевших судимость за преступления, состав и виды которых установлены законодательством Российской Федерации ранее учтены

№ п/п	ФИО Эксперта	Организация, должность	Замечание/предложение	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием)
			<p>«Другие характеристики» дополнить «К работе не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость за преступления, состав и виды которых установлены законодательством Российской Федерации»;</p> <p>п.п. 3.3.1. в «Необходимые знания» дополнить строкой «Основные документы по направлениям своей деятельности, заполняемые в бумажном и электронном видах»;</p> <p>в п.п. 3.3.4 строку 1 «Трудовые действия исключить»;</p> <p>п.п.3.3.5 в «Трудовые действия» строку 1 дополнить словами; «... услуг трудоспособного возраста....»</p> <p>строку 2 дополнить словами: «...услуг трудоспособного возраста»;</p> <p>п.п. 3.3.6. и 3.3.7. в «Необходимые знания» дополнить строкой «Основные документы по направлениям своей деятельности, заполняемые в бумажном и электронном видах»;</p> <p>-п.3.. дополнить профессией «Психолог» в «Особые условия допуска к работе»</p> <p>«Другие характеристики» дополнить «К работе не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость за преступления, состав и виды которых установлены законодательством Российской Федерации»;</p> <p>п.п. 3.4.1.</p> <p>«Наименование» изложить в следующей редакции: «Определение индивидуальной потребности в социальных услугах»;</p>	

№ п/п	ФИО Эксперта	Организация, должность	Замечание/предложение	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием)
			<p>«Трудовые действия» дополнить строкой «Разработка индивидуальной программы предоставления социальных услуг (ИППСУ) и дополнений к индивидуальной программе предоставления социальных услуг (ДИППСУ);</p> <p>«Необходимые знания» дополнить строкой «Порядок признания граждан, нуждающимися в социальном обслуживании в соответствии с установленными нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации»;</p> <p>п.п.3.4.2. перенести в п.3.6 (организация предоставления социального обслуживания входит в функционал поставщика социальных услуг, т.е. в большей степени подходит для руководителя учреждения (руководителя структурного подразделения);</p> <p>- п.3.6. в «Особые условия допуска к работе» «Другие характеристики» дополнить «К работе не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость за преступления, состав и виды которых установлены законодательством Российской Федерации».</p>	
<u>Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области</u>				
12	Шуваева Е.А.	МТСЗН Рязанской области, заместитель начальника отдела нестационарных учреждений управления нестационарного социального обслуживания	Раздел II. Обобщенная трудовая функция «Предоставление социально-бытовых и срочных социальных услуг в форме социального обслуживания на дому» (код А) предполагает предоставление указанных услуг только в форме социального	Отклонено  Имеется в виду, что социальный помощник предоставляет социальные услуги в надомной форме социального обслуживания

№ п/п	ФИО Эксперта	Организация, должность	Замечание/предложение	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием)
			обслуживания на дому. Однако данный вид услуг оказывается также в полустационарной и стационарной формах	
13	Шуваева Е.А.	МТСЗН Рязанской области, заместитель начальника отдела нестационарных учреждений управления нестационарного социального обслуживания	Раздел II. В графу «Возможные наименования должностей, профессий рабочих» предлагается добавить должность «Эксперт по оценке нуждаемости» по обобщенной трудовой функции «Организация предоставления социальных услуг» (код D) (соотнести со стр.22 профстандарта)	Отклонено Эксперт по оценке нуждаемости не является специалистом, который участвует в организации предоставления социальных услуг, т.к. это работа специалиста по социальной работе и руководителя структурного подразделения
14	Шуваева Е.А.	МТСЗН Рязанской области, заместитель начальника отдела нестационарных учреждений управления нестационарного социального обслуживания	Раздел II. Согласно проекту, оказание социально-бытовых и остальных видов услуг разделено между двумя обобщенными трудовыми функциями (код А и код С) и двумя должностями – «Социальный помощник» и «Специалист по социальной работе». Фактически весь комплекс услуг в форме социального обслуживания на дому предоставляется одним сотрудником (социальным работником). Считаем деление трудовых действий по предоставлению социально-бытовых, социально-медицинских, социально-психологических и т.д. социальных услуг между двумя сотрудниками нецелесообразным, поскольку это может привести к необоснованному завышению потребности в кадрах.	Отклонено  Социальные услуги также оказываются в полустационарных и стационарных организациях социального обслуживания, но социальный работник предоставляет социальные услуги на дому

№ п/п	ФИО Эксперта	Организация, должность	Замечание/предложение	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием)
			В случае объединения соответствующих трудовых функций в одну обобщенную трудовую функцию с должностью «Социальный помощник» предлагается пересмотреть соответствие уровня квалификации социального помощника и помощника по уходу	
15	Шуваева Е.А.	МТСЗН Рязанской области, заместитель начальника отдела нестационарных учреждений управления нестационарного социального обслуживания	Раздел II. В организациях социального обслуживания могут быть сотрудники, которые оказывают только срочные социальные услуги и относятся к соответствующему структурному подразделению. Однако трудовая функция «Предоставление срочных социальных услуг» указана в двух обобщенных трудовых функциях (код А и код С) и для двух разных должностей. Это ведет к неопределенности, на какой должности должен быть оформлен сотрудник, в чьи обязанности входит предоставление только срочных социальных услуг. В целях устранения неопределенности предлагается уточнить данный вопрос	Отклонено  Считаем, что противоречий нет, т.к. срочные социальные услуги, связанные с необходимостью выезда к гражданину предоставляются социальным помощником, в то время как другие срочные социальные услуги, которые гражданин получает непосредственно в организации, могут предоставляться специалистом по социальной работе и другими работниками
16	Шуваева Е.А.  Лужкова Д.Ю.	МТСЗН Рязанской области, заместитель начальника отдела нестационарных учреждений управления нестационарного социального обслуживания  МТСЗН Рязанской	Раздел II. В настоящее время в полустационарной и стационарной формах социального обслуживания социальные услуги оказывают психологи, педагоги, культурные организаторы, логопеды и т.д., в стационарной форме социального обслуживания услуги оказывает ассистент по оказанию технической помощи. В рассматриваемом проекте наименования	Отклонено  Автор не указал какие конкретно социальные услуги предоставляют психологи, педагоги, культурные организаторы, логопеды, ассистенты по оказанию технической помощи и т.д.

№ п/п	ФИО Эксперта	Организация, должность	Замечание/предложение	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием)
	Глебова Т.Ю.	<p>области, начальник отдела поддержки женщин и семей, имеющих детей, управления демографии</p> <p>МТСЗН Рязанской области, консультант отдела стационарных учреждений управления стационарного социального обслуживания</p>	этих должностей не указаны. Это ведет к неопределенности, кто будет выполнять трудовые функции по данным должностям	В действующем профессиональном стандарта все социальные услуги оказывались социальными работниками, что не приводило к какой-либо неопределенности
17	Шуваева Е.А.	МТСЗН Рязанской области, заместитель начальника отдела нестационарных учреждений управления нестационарного социального обслуживания	Раздел II. Предлагается добавить трудовую функцию «Оказание дополнительных платных услуг»	Отклонено  Дополнительная платная услуга - это не вид социальных услуг, отражающий их характер с точки зрения трудовых функций. Таким образом, считаем данное предложение нецелесообразным.
18	Шуваева Е.А.	МТСЗН Рязанской области, заместитель начальника отдела нестационарных учреждений управления нестационарного социального обслуживания	Раздел III. Должность «Сиделка» по обобщенной трудовой функции «Предоставление социальных услуг по уходу за лицами, нуждающимися в уходе» (код В) (стр. 10 профстандарта) предлагается убрать	Учтено
19	Шуваева Е.А.	МТСЗН Рязанской области, заместитель начальника отдела нестационарных учреждений управления нестационарного	Раздел III. Перечень социальных услуг, оказываемых организациями социального обслуживания, устанавливается региональным законодательством. Соответственно, трудовые действия по трудовым функциям	Учтено  Добавлена формулировка, в соответствии с которой работник предоставляет социальные услуги, предусмотренные НПА

№ п/п	ФИО Эксперта	Организация, должность	Замечание/предложение	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием)
		социального обслуживания	3.1.1, 3.3.1- 3.3.6 зависят от этого перечня. Однако в проекте по данным трудовым функциям указаны трудовые действия, которые могут отличаться от региональных перечней. Это может привести к сложностям при определении трудовых действий соответствующих сотрудников в конкретном регионе	субъекта Российской Федерации
20	Шуваева Е.А.  Лужкова Д.Ю.	МТСЗН Рязанской области, заместитель начальника отдела нестационарных учреждений управления нестационарного социального обслуживания  МТСЗН Рязанской области, начальник отдела поддержки женщин и семей, имеющих детей, управления демографии	Раздел III. По обобщенным трудовым функциям «Организация предоставления социальных услуг» (код D) и «Социальное обслуживание и социальное сопровождение семей, в том числе семей с детьми, оказавшихся в трудной жизненной ситуации или социально опасном положении» (код E) в качестве требований к образованию и обучению предлагается указать такие же, как в обобщенной трудовой функции по коду С (т.е. среднее профессиональное образование)	Отклонено  Данные работы могут выполняться специалистом только с высшим образованием
21	Лужкова Д.Ю.	МТСЗН Рязанской области, начальник отдела поддержки женщин и семей, имеющих детей, управления демографии	Раздел III. Предлагается добавить требование об отсутствии судимости по обобщенным трудовым функциям по коду С, коду D и коду F, т.к. сотрудники на указанных должностях также работают с несовершеннолетними гражданами	Вопрос прорабатывается, т.к. работники работают не только с детьми, а законодательных ограничений на занятие трудовой деятельностью у граждан, имевших судимость для работы с иными категориями граждан, не установлено
22	Шуваева Е.А.	МТСЗН Рязанской области, заместитель начальника отдела нестационарных	Раздел III. В графе «Опыт практической работы» по обобщенной трудовой функции по коду F (страница 43 профстандарта) пропущено	Учтено

№ п/п	ФИО Эксперта	Организация, должность	Замечание/предложение	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием)
		учреждений управления нестационарного социального обслуживания	слово «менее» - «Не менее двух лет в должности ...»	
<u>Министерство труда и социальной защиты Калужской области</u>				
23	Терехова О.А.	Государственное бюджетное учреждение Калужской области <u>«Людиновский центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»</u> , <u>заместитель директора по общим вопросам</u>	<p>Считаем необходимым внести изменения в формулировку следующих трудовых функций и необходимых умений так как затраты труда (трудоемкость) обслуживания одного получателя социальных услуг, часов в год превысят годовой нормы нагрузки на одного социального работника чел/час.</p> <p>Что приведёт:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- к увеличению продолжительности рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю;</li> <li>- к росту штатных единиц социальных работников и увеличению расходов на их содержание</li> </ul> <p>Расчистка дорожек на придомовой территории от снега и мусора (для обеспечения доступа к жилому дому и надворным постройкам)</p> <p>Помощь в организации расчистки дорожек на придомовой территории от снега и мусора (для обеспечения доступа к жилому дому и надворным постройкам) за счёт средств получателя социальных услуг</p> <p>Чистка бытовой техники и мягкой мебели</p> <p>Организация помощи в чистке бытовой техники и мягкой мебели за счёт средств получателя социальных услуг</p> <p>Стирка в автоматической или в</p>	<p>Принято</p> <p>Добавлена формулировка, в соответствии с которой работник предоставляет социальные услуги, предусмотренные НПА субъекта Российской Федерации</p>

№ п/п	ФИО Эксперта	Организация, должность	Замечание/предложение	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием)
			полуавтоматической стиральной машине, ручная стирка (при отсутствии стиральной машины)	
24	Орлова О.В.	«Боровский центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов», специалист по кадрам	<p>Сдача за счёт средств получателя социальных услуг вещей в стирку, химчистку, ремонт, обратная их доставка</p> <p>Глажка мягкого инвентаря (одежда, постельное белье, покрывала, шторы)</p> <p>Отнести к дополнительным услугам, не входящим в Перечень социальных услуг, предоставляемых гражданам пожилого возраста и инвалидам за счёт средств получателя социальных услуг</p> <p>Оказывать услуги по стирке, ремонту, химчистке вещей, уборке помещений, ремонту жилых помещений с привлечением организаций, предоставляющих эти услуги населению</p> <p>Исключить в связи с тем, что стирка в автоматической или в полуавтоматической стиральной машине, ручная стирка (при отсутствии стиральной машины) предусмотрена проектом профстандарта в трудовых функциях</p> <p>В проекте профстандарта «Социальный работник» указаны возможные наименования должностей, профессии рабочих: «социальный помощник», что повлечёт за собой ряд изменений в действующие нормативные правовые акты, формы статистической отчётности, трудовые договора</p> <p>Наименование должности «социальный</p>	<p>Отклонено</p> <p>Предлагаемая профессиональная структура сферы социального обслуживания не предполагает более должности «социальный работник»</p> <p>Трудовые действия, приведены в соответствие с постановлением Правительства РФ от 24 ноября 2014 г. N 1236 «Об утверждении примерного перечня социальных услуг по видам социальных услуг»</p>

№ п/п	ФИО Эксперта	Организация, должность	Замечание/предложение	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием)
			помощник» необходимо заменить на «социальный работник»	
25	Бондаренко Людмила Владимировна	МБУ «ЦСОН Октябрьского района г. Ростова-на-Дону», специалист по кадрам	<p>страница 2 таблица написано: Руководители служб в сфере социальной защиты и социального обеспечения <u>указать в соответствии с ОКЗ ОК 010-2014</u> Руководители служб в сфере социального обеспечения</p>	<p>Отклонено</p> <p>Информация не соответствует действительности</p>
			<p>страница 2 таблица написано: ОКВЭД 88.1 Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам <u>указать:</u> ОКВЭД 88.10 Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам в уставных документах учреждения</p>	<p>Отклонено</p> <p>ОКВЭД также предусмотрен код 88.1</p> <p>Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам</p>
			<p>страница 3 таблица написано: социальный помощник 5322 услуги оказываются социальным работником не только больным, но и просто пожилым гражданам в силу возраста, дети-инвалиды, код не соответствует <u>указать:</u> в соответствии с ОКЗ ОК 010-2014 социальный работник 3412. Должность социальный работник во всех документах постановлениях Ростовской области, Администрации г. Ростова-на-Дону, документах учреждения и т.д. для начисления зарплаты социальным работникам. Должность социальный помощник</p>	<p>Отклонено</p> <p>В предлагаемой профессиональной структуре «должность социальный работник» не предусмотрена</p>

№ п/п	ФИО Эксперта	Организация, должность	Замечание/предложение	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием)
			<p>отсутствует в ОКЗ и изменение должности повлечет необходимость изменения большого количество нормативных документов.</p> <p>страница 3, 8 таблицы социальный помощник (социальный работник) / трудовые функции - социальный работник согласно профстандарту «Социальный работник» (приказ Минтруда России от 18.06.2020 № 354н) и оказывает услуги:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Предоставление социально-медицинских услуг получателям социальных услуг: <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. Выполнение процедур, связанных с организацией ухода, наблюдением за состоянием здоровья получателей социальных услуг (измерение температуры тела, артериального давления, проведение антропометрических измерений, контроль приема лекарственных препаратов</li> <li>1.2. Посещение медицинских учреждений с целью получения направлений, выписок, рецептов и других документов</li> <li>1.3. Содействие в направлении в стационарные учреждения</li> <li>1.4. Вызов врача на дом</li> <li>1.5. Посещение обслуживаемых граждан в учреждениях органов здравоохранения в случае госпитализации.</li> <li>1.6. Содействие вы получении бесплатной зубопротезной (за исключением протезов из драгоценных металлов и других дорогостоящих материалов), протезно-</li> </ol> </li> </ol>	<p>Принято</p> <p>Трудовые действия, приведены в соответствие с постановлением Правительства РФ от 24 ноября 2014 г. N 1236 «Об утверждении примерного перечня социальных услуг по видам социальных услуг» Добавлена формулировка, в соответствии с которой работник предоставляет социальные услуги, предусмотренные НПА субъекта Российской Федерации</p>

№ п/п	ФИО Эксперта	Организация, должность	Замечание/предложение	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием)
			<p>ортопедической, слухопротезной помощи и очков.</p> <p>2. Предоставление социально-психологических услуг получателям социальных услуг:</p> <p>2.1. Психологическая помощь и поддержка, в том числе гражданам, осуществляющим уход на дому за тяжелобольными получателями социальных услуг (социальный работник беседует, общается с получателем).</p> <p>Эти услуги считаю нужно оставить для социальных работников т.к. их оказание не требует специальных навыков и умений, услуги наиболее востребованы получателями. На обслуживании 1440 человек по муниципальному заданию на обслуживании в ЦСОН, специалист по социальной работе, которых по штату 3 человека (социальных работников 144) и не оказывает услуги на дому, физически не смогут оказывать их.</p> <p>- Трудовое действие: Оказание первой помощи до оказания медицинской помощи отнести к Предоставлению социально-медицинских услуг получателям социальных услуг убрать их социально-бытовых.</p> <p>- Добавить в трудовые действия фразу: Предоставление социально-бытовых услуг, определенных нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации Эта фраза нужна т.к. есть еще услуги мелкие которые не отражены в профстандарте, но</p>	

№ п/п	ФИО Эксперта	Организация, должность	Замечание/предложение	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием)
			<p>востребованы получателями.</p> <p>страница 3 таблица написано:  специалист по социальной работе уровень квалификации 5  Убрать для специалиста по социальной работе трудовые функции:  1. Предоставление социально-медицинских услуг получателям социальных услуг  2. Предоставление социально-психологических услуг получателям социальных услуг эти услуги оказывает социальный работник в пределах своей компетенции указала выше. Специалист по социальной работе не посещает получателей по графику и не может оказывать эти услуги.</p>	<p>Принято</p> <p>Исключено предоставление социально-медицинских услуг получателям социальных услуг</p>
			<p>страница 5 таблица написано:  заведующий отделением уровень квалификации 7  Добавить трудовую функцию, которая была в профстандарте «Специалист по социальной работе» (приказ Минтруда России от 06.09.2024 № 455н) для заведующего отделением  «Контроль реализации индивидуальной программы предоставления социальных услуг:  1 Организация контроля качества, результативности и эффективности предоставления социальных услуг в рамках реализации индивидуальной программы предоставления социальных услуг;  2. Организация контроля за соблюдением стандартов предоставления социальных</p>	<p>Принято</p> <p>Сохранена обобщенная трудовая функция организация и контроль деятельности профильного подразделения организации социального обслуживания</p>

№ п/п	ФИО Эксперта	Организация, должность	Замечание/предложение	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием)
			<p>услуг;</p> <p>3. Контроль выполнения индивидуальной программы предоставления социальных услуг;</p> <p>4. Взаимодействие с получателями социальных услуг, организация личного приема граждан по вопросам предоставления социальных услуг;</p> <p>5. Мониторинг удовлетворенности граждан качеством предоставления социальных услуг.</p>	
			<p>страница 16 для специалиста по социальной работе уровень квалификации 5 не понятно код ОКЗ 3412, это код социального работника, считаю надо код 2635</p>	<p>Отклонено</p> <p>В новом профстандарте специалисту по социальной работе со средним профессиональным образованием соответствует указанный код ОКЗ</p>
			<p>страница 22, страница 43:</p> <p>Добавить для специалиста по социальной работе уровень квалификации 6 и заведующего отделением в дополнительные характеристики фразу: Отсутствие судимости за преступления, состав и виды которых установлены законодательством Российской Федерации.</p> <p>На обслуживании в учреждении могут быть дети-инвалиды</p>	<p>Частично учтено</p> <p>Добавлено требование об отсутствии судимости</p>
			<p>Предложение назвать профстандарт «Социальный помощник»</p> <p>Должности (ОКЗ) оставить как было в действующих на данный момент профстандартах:</p>	<p>Отклонено</p> <p>Предлагаемая профессиональная структура не предполагает наличия должности «социальный</p>

№ п/п	ФИО Эксперта	Организация, должность	Замечание/предложение	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием)
			Социальный работник (3412) не убирать должность Специалист по социальной работе (2635) Заведующий отделением (1344) Помощник по уходу (5322)	работник»
26	Аникеева Ольга Александровна	Ученый секретарь ФУМО ВО ФУМО по УГСН 39.00.00, «Социология и социальная работа» Председатель ФУМО СПО по УГПС 39.00.00_ «Социология и социальная работа», доцент кафедры общественно-социальных институтов и социальной работы РГСУ, кандидат исторических наук	ОТФ F раздел «Образование и обучение» - предложение вернуться к формулировке предыдущего профстандарта «Специалист по социальной работе» - 6 уровень; Высшее образование - бакалавриат или Высшее образование - бакалавриат (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности	Учтено частично , стр. 47-48 К магистратуре и специалитету добавлен бакалавриат, т.е формулировку поменяли на: -Высшее образование И -Высшее образование (непрофильное) и ДПО - программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности
27			ОТФ Е – есть требования к ДПО повышение квалификации не реже раза в три года 1. Дополнить требования к периодическому повышению квалификации каждые три года для ОТФ С, D, F.	Отклонено  Требование избыточно
28.			Трудовая функция D «Определение индивидуальной потребности граждан в социальных услугах». Предлагаем заменить формулировку на «УСТАНОВЛЕНИЕ НУЖДАЕМОСТИ граждан в социальных услугах».	Отклонено Не соответствует действующим нормативным документам
29.			ОТФ D, E, F, Перечни ВО 43.02.6.0 Пока действует классификатор по укрупненным группам по приказу 2015 г. •Предлагается оставить отсылку:	Отклонено до выхода документа об отмене Приказа Минобрнауки России от 1 февраля 2022 г. № 89 «Об утверждении перечня специальностей и направлений подготовки высшего

№ п/п	ФИО Эксперта	Организация, должность	Замечание/предложение	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием)
			<p>Для ОТФ С – 39.02.01 Социальная работа (специальность)            Для ОТФ D            - 39.02.01 Социальная работа (специальность)            - 39.03.02 Социальная работа (бакалавриат)            Для ОТФ E            - 39.03.02 Социальная работа (бакалавриат)            Для ОТФ F            - 39.03.02 Социальная работа (бакалавриат)</p>	<p>образования по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам ординатуры и программам ассистентуры-стажировки»</p>
30.			<p>ОТФ С - 3.3. Другие характеристики: К работе не допускаются граждане, имеющие или имевшие судимость за преступления, состав и виды которых установлены законодательством Российской Федерации (с.22)            Предлагается убрать, т.к. это есть в общих требованиях и этого нет в соответствующих разделах описания состава ТФ</p>	<p>Принято, стр. 23</p>
31.			<p>Предложила на заседании СПК СТС внести должность социального координатора</p>	<p>Отклонено            Данная должность предусмотрена для фонда поддержки участников специальной военной операции (СВО) «Защитники Отечества»</p>
32.			<p>Предложила на заседании СПК СТС в ОТФ D, в раздел «Образование и обучение» добавить траекторию:            Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена            Или            Среднее профессиональное образование -</p>	<p>Принято, стр. 23</p>

№ п/п	ФИО Эксперта	Организация, должность	Замечание/предложение	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием)
			программы подготовки специалистов среднего звена (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности	

Приложение 4  
к пояснительной записке к проекту  
актуализированного профессионального  
стандарта «Социальный работник»

**Паспорт актуализации профессионального стандарта «Социальный работник»**

п/п	Раздел/подраздел профессионального стандарта	Вносимые изменения (краткое описание)
1	Наименование профессионального стандарта	<u>Не изменено</u>
Раздел I профессионального стандарта		
2	Наименование ВПД	Изменено наименование на «Социальное обслуживание граждан, признанных нуждающимися в социальном обслуживании»
3	Краткое описание вида профессиональной деятельности	Изменено на «Предоставление социальных услуг гражданам, полностью или частично утратившим способность вести самостоятельный образ жизни или имеющим обстоятельства, которые ухудшают или могут ухудшить условия их жизнедеятельности»
4	Сведения по ОКЗ	Добавлены коды ОКЗ: 1344, 2635, 5322
5	Сведения по ОКВЭД	Исключен <u>87.10</u> код ОКВЭД
Раздел II профессионального стандарта		
6	Обобщенные трудовые функции	Изменено наименование ОТФ А: «Предоставление социальных услуг в форме социального обслуживания на дому». Добавлена ОТФ С: «Предоставление социальных услуг в полустационарной и стационарной формах социального обслуживания».
7	Трудовые функции	Изменены коды и уровни квалификации ТФ в ОТФ А: А/01.4 на А/01.3, А/02.4 на А/02.3 и А/08.4 на А/03.3 <u>и</u> <u>В ОТФ С: А/03.4 на С/01.5, А/04.4 на С/02.5, А/05.4 на С/03.5, А/06.4 на С/04.5, А/07.4 на С/05.5 и А/08.4 на С/06.5</u>
Раздел III профессионального стандарта		
8	Перечень возможных наименований должностей, профессий	Изменены в ОТФ <u>А</u>
9	Требования к образованию и обучению	Изменены в ОТФ <u>А и С</u>
10	Требования к опыту практической работы	Не изменены в ОТФ <u>А и С</u> .
11	Особые условия допуска к работе	Не изменены в ОТФ <u>А и С</u> .

п/п	Раздел/подраздел профессионального стандарта	Вносимые изменения (краткое описание)
12	Другие характеристики	В ОТФ <u>А и С</u>
13	Справочная информация	Изменены в ОТФ <u>А и С</u> (ОКСО заменено на <u>Перечни СПО</u> ).
14	Трудовые функции: <ul style="list-style-type: none"> <li>• трудовые действия;</li> <li>• необходимые умения;</li> <li>• необходимые знания</li> </ul>	В ТФ <u>А/01.3, А/02.3, А/03.3, С/01.5, С/02.5, С/03.5, С/04.5, С/05.5 и С/06.5</u> : <ul style="list-style-type: none"> <li>• расширен перечень трудовых действий.</li> <li>• требования к необходимым умениям изменены в соответствии с трудовыми действиями.</li> <li>• требования к необходимым знаниям изменены в соответствии с трудовыми действиями.</li> </ul>
Раздел IV профессионального стандарта		
15	Ответственная организация-разработчик	ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России
16	Организации-разработчики	Автономная некоммерческая организация «Агентство по интеграции инноваций в социальной сфере» (АНО «АИИСС»), город Москва
		Автономная некоммерческая организация «Центр профессионального развития и оценки квалификации» (АНО «ЦПРиОК»), город Москва
		ООО «Мобильное электронное образование» (ООО «МЭО»), город Москва
		ООО «Центр информационных технологий в сфере труда и занятости» (ООО «ЦИТИЗ»)
		Российский государственный социальный университет (ФГБОУ ВО «РГСУ»), город Москва
		Совет по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения, город Москва
		Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Институт развития, здоровья и адаптации ребенка» («ФГБНУ ИРЗАР»), город Москва

### Паспорт актуализации профессионального стандарта «Помощник по уходу»

п/п	Раздел/подраздел профессионального стандарта	Вносимые изменения (краткое описание)
1	Наименование профессионального стандарта	Изменено наименование на « <u>Социальный работник</u> »
Раздел I профессионального стандарта		

п/п	Раздел/подраздел профессионального стандарта	Вносимые изменения (краткое описание)
2	Наименование ВПД	Изменено наименование на «Социальное обслуживание граждан, признанных нуждающимися в социальном обслуживании»
3	Краткое описание вида профессиональной деятельности	Изменено на «Предоставление социальных услуг гражданам, полностью или частично утратившим способность вести самостоятельный образ жизни или имеющим обстоятельства, которые ухудшают или могут ухудшить условия их жизнедеятельности»
4	Сведения по ОКЗ	Добавлены коды ОКЗ: 1344, 2635, 3412
5	Сведения по ОКВЭД	Добавлены коды ОКВЭД: <u>87.20</u>
Раздел II профессионального стандарта		
6	Обобщенные трудовые функции	Изменено код и наименование ОТФ А: ОТФ В «Предоставление социальных услуг по уходу за гражданами, нуждающимися в уходе».
7	Трудовые функции	Изменены коды и наименования ТФ: <u>А/01.4 на В/01.4, А/02.4 на В/02.4, А/03.4 на В/03.4, А/04.4 на В/04.4, А/05.4 на В/05.4</u>
Раздел III профессионального стандарта		
8	Перечень возможных наименований должностей, профессий	Не изменены в ОТФ <u>В</u> .
9	Требования к образованию и обучению	Не изменены в ОТФ <u>В</u> .
10	Требования к опыту практической работы	Не изменены в ОТФ <u>В</u> .
11	Особые условия допуска к работе	Изменены в ОТФ <u>В</u>
12	Другие характеристики	Изменены в ОТФ <u>В</u>
13	Дополнительные характеристики	Изменены в ОТФ <u>В</u> добавлен раздел <u>ОКПДТР</u>
14	Трудовые функции: <ul style="list-style-type: none"> <li>• трудовые действия;</li> <li>• необходимые умения;</li> <li>• необходимые знания</li> </ul>	В ТФ <u>В/01.4, В/02.4, В/03.4, В/04.4, В/05.4</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• расширен перечень трудовых действий.</li> <li>• требования к необходимым умениям изменены в соответствии с трудовыми действиями.</li> <li>• требования к необходимым знаниям изменены в соответствии с трудовыми действиями.</li> </ul>
Раздел IV профессионального стандарта		
15	Ответственная организация-разработчик	ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России
16	Организации-разработчики	Автономная некоммерческая организация «Агентство по интеграции инноваций в

п/п	Раздел/подраздел профессионального стандарта	Вносимые изменения (краткое описание)
		социальной сфере» (АНО «АИИСС»), город Москва
		Автономная некоммерческая организация «Центр профессионального развития и оценки квалификации» (АНО «ЦПРиОК»), город Москва
		ООО «Мобильное электронное образование» (ООО «МЭО»), город Москва
		ООО «Центр информационных технологий в сфере труда и занятости» (ООО «ЦИТИЗ»)
		Российский государственный социальный университет (ФГБОУ ВО «РГСУ»), город Москва
		Совет по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения, город Москва
		Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Институт развития, здоровья и адаптации ребенка» («ФГБНУ ИРЗАР»), город Москва

## Паспорт актуализации профессионального стандарта

### «Специалист по социальной работе»

п/п	Раздел/подраздел профессионального стандарта	Вносимые изменения (краткое описание)
1	Наименование профессионального стандарта	Изменено наименование на « <u>Социальный работник</u> »
Раздел I профессионального стандарта		
2	Наименование ВПД	Изменено наименование на «Социальное обслуживание граждан, признанных нуждающимися в социальном обслуживании»
3	Краткое описание вида профессиональной деятельности	Изменено на «Предоставление социальных услуг гражданам, полностью или частично утратившим способность вести самостоятельный образ жизни или имеющим обстоятельства, которые ухудшают или могут ухудшить условия их жизнедеятельности»
4	Сведения по ОКЗ	Добавлены коды ОКЗ: 1344, 3412, 5322
5	Сведения по ОКВЭД	Добавлены коды ОКВЭД: <u>87.20</u>
Раздел II профессионального стандарта		
6	Обобщенные трудовые функции	Изменен код и наименование ОТФ А: ОТФ D «Организация социального обслуживания». Изменен код и наименование ОТФ В: ОТФ F «Управление профильным структурным подразделением организации социального

п/п	Раздел/подраздел профессионального стандарта	Вносимые изменения (краткое описание)
		обслуживания».
7	Трудовые функции	Изменены код и наименования ТФ: <u>A/01.6 на D/01.6, A/03.6 на D/02.6 и A/04.6 на D/03.6</u> <u>Удалена ТФ: A/02.6</u>
Раздел III профессионального стандарта		
8	Перечень возможных наименований должностей, профессий	Изменены в ОТФ D
9	Требования к образованию и обучению	Изменены в ОТФ D
10	Требования к опыту практической работы	Изменены в ОТФ D
11	Особые условия допуска к работе	Не изменены в ОТФ D
12	Другие характеристики	Изменены в ОТФ D
13	Дополнительные характеристики	Изменены в ОТФ D
14	Трудовые функции: <ul style="list-style-type: none"> <li>• трудовые действия;</li> <li>• необходимые умения;</li> <li>• необходимые знания</li> </ul>	В ТФ: <u>D/01.6, D/02.6 и D/03.6</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• расширен перечень трудовых действий.</li> <li>• требования к необходимым умениям изменены в соответствии с трудовыми действиями.</li> <li>• требования к необходимым знаниям изменены в соответствии с трудовыми действиями.</li> </ul>
Раздел IV профессионального стандарта		
15	Ответственная организация-разработчик	ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России
16	Организации-разработчики	Автономная некоммерческая организация «Агентство по интеграции инноваций в социальной сфере» (АНО «АИИСС»), город Москва Автономная некоммерческая организация «Центр профессионального развития и оценки квалификации» (АНО «ЦПРиОК»), город Москва ООО «Мобильное электронное образование» (ООО «МЭО»), город Москва ООО «Центр информационных технологий в сфере труда и занятости» (ООО «ЦИТИЗ») Российский государственный социальный университет (ФГБОУ ВО «РГСУ»), город Москва Совет по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения, город Москва Федеральное государственное бюджетное

п/п	Раздел/подраздел профессионального стандарта	Вносимые изменения (краткое описание)
		научное учреждение «Институт развития, здоровья и адаптации ребенка» («ФГБНУ ИРЗАР»), город Москва

**Паспорт актуализации профессионального стандарта  
«Специалист по работе с семьей»**

п/п	Раздел/подраздел профессионального стандарта	Вносимые изменения (краткое описание)
1	Наименование профессионального стандарта	Изменено наименование на « <u>Социальный работник</u> »
Раздел I профессионального стандарта		
2	Наименование ВПД	Изменено наименование на «Социальное обслуживание граждан, признанных нуждающимися в социальном обслуживании»
3	Краткое описание вида профессиональной деятельности	Изменено на «Предоставление социальных услуг гражданам, полностью или частично утратившим способность вести самостоятельный образ жизни или имеющим обстоятельства, которые ухудшают или могут ухудшить условия их жизнедеятельности»
4	Сведения по ОКЗ	Добавлены коды ОКЗ: 1344, 3412, 5322
5	Сведения по ОКВЭД	Добавлены коды ОКВЭД: <u>87.20</u>
Раздел II профессионального стандарта		
6	Обобщенные трудовые функции	<p>Изменен код и наименование ОТФ А и В: на ОТФ Е «Социальное обслуживание и социальное сопровождение семей, в том числе семей с детьми, оказавшимся в трудной жизненной ситуации или социально опасном положении».</p> <p>Изменен код и наименование ОТФ С: ОТФ F «Управление профильным структурным подразделением организации социального обслуживания».</p> <p>Добавлена ОТФ А «Предоставление социальных услуг в форме социального обслуживания на дому».</p> <p>Добавлена ОТФ В «Предоставление социальных услуг по уходу за гражданами, нуждающимися в уходе»</p> <p>Добавлена ОТФ С «Предоставление социальных услуг в полустационарной и стационарной формах социального обслуживания»</p>

п/п	Раздел/подраздел профессионального стандарта	Вносимые изменения (краткое описание)
		Добавлена ОТФ D «Организация социального обслуживания»
7	Трудовые функции	Изменены наименования ТФ: <u>Е/01.6, Е/02.6, Е/03.6, Е/04.6, Е/05.6</u> Добавлена ТФ : <u>Е/06.6</u>
Раздел III профессионального стандарта		
8	Перечень возможных наименований должностей, профессий	Изменены в ОТФ E
9	Требования к образованию и обучению	Не изменены в ОТФ E
10	Требования к опыту практической работы	Не изменены в ОТФ E
11	Особые условия допуска к работе	Не изменены в ОТФ E
12	Другие характеристики	Не изменены в ОТФ E
13	Дополнительные характеристики	Не изменены в ОТФ E
14	Трудовые функции: <ul style="list-style-type: none"> <li>• трудовые действия;</li> <li>• необходимые умения;</li> <li>• необходимые знания</li> </ul>	В ТФ <u>Е/05.6, Е/06.6</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• расширен перечень трудовых действий.</li> <li>• требования к необходимым умениям изменены в соответствии с трудовыми действиями.</li> <li>• требования к необходимым знаниям изменены в соответствии с трудовыми действиями.</li> </ul> Нет изменений в ТФ: <u>Е/01.6, Е/02.6, Е/03.6, Е/04.6</u>
Раздел IV профессионального стандарта		
15	Ответственная организация-разработчик	ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России
16	Организации-разработчики	Автономная некоммерческая организация «Агентство по интеграции инноваций в социальной сфере» (АНО «АИИСС»), город Москва Автономная некоммерческая организация «Центр профессионального развития и оценки квалификации» (АНО «ЦПРиОК»), город Москва ООО «Мобильное электронное образование» (ООО «МЭО»), город Москва ООО «Центр информационных технологий в сфере труда и занятости» (ООО «ЦИТИЗ») Российский государственный социальный университет (ФГБОУ ВО «РГСУ»), город Москва Совет по профессиональным квалификациям в

п/п	Раздел/подраздел профессионального стандарта	Вносимые изменения (краткое описание)
		сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения, город Москва
		Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Институт развития, здоровья и адаптации ребенка» («ФГБНУ ИРЗАР»), город Москва

**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
Министерство социальной  
политики Свердловской области**

Большакова ул., д. 105, Екатеринбург, 620144

тел. (343) 312-00-08, факс (343) 312-07-00

E-mail: mspso@egov66.ru

Сайт: <http://msp.midural.ru>

И.о. генерального директора  
ФГБУ «Всероссийский научно-  
исследовательский институт труда»  
Минтруда России

В.М. Смирнову

15 04 2016 № 04-13-04/32.2.9

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

О направлении информации

Уважаемый Владимир Михайлович!

Министерством социальной политики Свердловской области рассмотрен проект профессионального стандарта «Социальный работник», разработанный в целях реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике» и № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Информируем, что по результатам рассмотрения проекта указанного профессионального стандарта замечания отсутствуют.

Министр



А.В. Злоказов