

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»¹ подготовлен в связи с разработкой проекта федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и о проведении эксперимента по апробации правил и условий осуществления иностранными гражданами и лицами без гражданства трудовой деятельности в Российской Федерации в порядке организованного набора»² во исполнение пункта 13 плана мероприятий по реализации Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2026 – 2030 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2025 г. № 4171-р.

Законопроект № 1 предусматривает проведение Правительством Российской Федерации в период с 1 января 2027 года по 31 декабря 2030 года эксперимента по апробации правил и условий осуществления иностранными гражданами и лицами без гражданства трудовой деятельности в Российской Федерации в порядке организованного набора (целевое привлечение и использование работодателями, заказчиками иностранных работников)³.

При проведении эксперимента предполагается заключение трудового договора с работниками - иностранными гражданами и лицами без гражданства, привлекаемыми для осуществления трудовой деятельности в порядке организованного набора, с использованием информационной системы оператора организованного набора либо цифровой платформы «Работа в России» или информационной системы работодателя. В этой связи статьи 22.1, 22.2, 22.3 и 312.3 Трудового кодекса Российской Федерации дополняются положениями, согласно которым электронный документооборот может осуществляться работодателем посредством информационной системы оператора организованного набора, которая наряду с цифровой платформой «Работа в России» и информационной системой работодателя используется для электронного взаимодействия между работодателем и работниками - иностранными гражданами и лицами без гражданства, привлекаемыми для осуществления трудовой деятельности в порядке организованного набора.

При проведении эксперимента предполагается заключение с иностранными гражданами и лицами без гражданства, привлекаемыми для осуществления трудовой деятельности в порядке организованного набора, исключительно срочных трудовых договоров, в связи с чем вносятся дополнения в статью 59 Трудового кодекса Российской Федерации, определяющую основания заключения срочного трудового договора.

По условиям эксперимента заработная плата иностранным гражданам и лицам без гражданства, привлекаемым для осуществления трудовой деятельности в порядке организованного набора, переводится в кредитную

¹ Далее – «законопроект».

² Далее – «законопроект № 1».

³ Далее – «эксперимент».

организацию, являющуюся уполномоченным банком в соответствии с законопроектом № 1. В этой связи статья 136 Трудового кодекса Российской Федерации дополняется соответствующим положением. Принимая во внимание, что Трудовым кодексом Российской Федерации установлен исчерпывающий перечень документов, предъявляемых работником работодателю при трудоустройстве, статья 327.3 Трудового кодекса Российской Федерации дополняется положением о предъявлении при заключении трудового договора работодателю иностранным гражданином или лицом без гражданства дополнительных документов, подтверждающих прохождение иностранным гражданином или лицом без гражданства следующих процедур:

- а) получение карты иностранного гражданина (при наличии);
- б) документы, подтверждающие степень родства с членами семьи иностранного гражданина или лица без гражданства для целей уплаты работодателем фиксированного авансового платежа по налогу на доходы физических лиц.

Положения законопроекта не противоречат Договору о Евразийском экономическом союзе и иным международным договорам Российской Федерации.

Реализация положений законопроекта не повлечет негативных социально-экономических, финансовых и иных последствий и не окажет влияние на достижение целей государственных программ Российской Федерации.

В законопроекте содержатся обязательные требования, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности, и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы.

Срок вступления в силу законопроекта с 1 января 2027 года обусловлен сроком вступления в силу законопроекта № 1.

МВД России