

Вносится Правительством
Российской Федерации

Проект

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 48, ст. 7947) следующие изменения:

1) в статье 22¹:

а) часть четвертую дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

"информационной системы оператора организованного набора, определенного в соответствии с Федеральным законом "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации

и о проведении эксперимента по апробации правил и условий осуществления иностранными гражданами и лицами без гражданства трудовой деятельности в Российской Федерации в порядке организованного набора".;

б) дополнить частью девятой следующего содержания:

"Взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота работником, осуществляющим трудовую деятельность в порядке организованного набора или лицом, поступающим на работу в порядке организованного набора в соответствии с Федеральным законом "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и о проведении эксперимента по апробации правил и условий осуществления иностранными гражданами и лицами без гражданства трудовой деятельности в Российской Федерации в порядке организованного набора", осуществляется путем использования:

информационной системы оператора организованного набора, определенного в соответствии с Федеральным законом "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и о проведении эксперимента по апробации правил и условий осуществления иностранными гражданами и лицами без гражданства

трудоустрой деятельности в Российской Федерации в порядке организованного набора" в случае ее применения работодателем в целях осуществления электронного документооборота;

информационной системы работодателя в случае ее применения работодателем в целях осуществления электронного документооборота.";

2) в статье 22²:

а) часть седьмую изложить в следующей редакции:

"Согласие на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота не требуется от лиц, которые приняты (принимаются) на работу после 31 декабря 2021 года и у которых по состоянию на 31 декабря 2021 года отсутствует трудовой стаж, а также от лиц, которые приняты (принимаются) на работу в порядке организованного набора в соответствии с Федеральным законом "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и о проведении эксперимента по апробации правил и условий осуществления иностранными гражданами и лицами без гражданства трудовой деятельности в Российской Федерации в порядке организованного набора".";

б) часть десятую изложить в следующей редакции:

"При заключении трудового договора документы, предусмотренные статьями 65 и 327³ настоящего Кодекса, могут быть предъявлены лицом, поступающим на работу, в форме, согласованной с работодателем, в том числе в форме электронных документов, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.";

3) в статье 22³:

а) часть восьмую дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

"информационной системы оператора организованного набора, определенного в соответствии с Федеральным законом "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и о проведении эксперимента по апробации правил и условий осуществления иностранными гражданами и лицами без гражданства трудовой деятельности в Российской Федерации в порядке организованного набора", при условии ее применения работодателем в целях осуществления электронного документооборота.";

б) часть десятую изложить в следующей редакции:

"Заявление о выдаче документов, связанных с работой, или их заверенных надлежащим образом копий (статья 62 настоящего

Кодекса) работник может подать в письменной форме, либо направить в порядке, установленном работодателем, через информационную систему работодателя или по адресу электронной почты работодателя, либо направить через цифровую платформу "Работа в России" или информационную систему оператора организованного набора, определенного в соответствии с Федеральным законом "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и о проведении эксперимента по апробации правил и условий осуществления иностранными гражданами и лицами без гражданства трудовой деятельности в Российской Федерации в порядке организованного набора", при условии использования работодателем указанных информационных систем в целях осуществления электронного документооборота.";

в) абзац третий части одиннадцатой изложить в следующей редакции:

"в форме электронного документа, в том числе путем его размещения на едином портале государственных и муниципальных услуг в случае взаимодействия в целях осуществления электронного документооборота информационной системы работодателя с единым

порталом государственных и муниципальных услуг либо в личном кабинете работника на цифровой платформе "Работа в России" или в информационной системе оператора организованного набора, определенного в соответствии с Федеральным законом "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и о проведении эксперимента по апробации правил и условий осуществления иностранными гражданами и лицами без гражданства трудовой деятельности в Российской Федерации в порядке организованного набора", при условии использования работодателем указанных информационных систем в целях осуществления электронного документооборота.";

г) часть четырнадцатую изложить в следующей редакции:

"Работодатель обеспечивает сохранность электронных документов в течение сроков, установленных законодательством Российской Федерации об архивном деле, в том числе в случае, если электронный документооборот осуществляется с использованием информационной системы работодателя либо цифровой платформы "Работа в России" или информационной системы оператора организованного набора, определенного в соответствии с Федеральным законом "О внесении изменений в отдельные"

законодательные акты Российской Федерации и о проведении эксперимента по апробации правил и условий осуществления иностранными гражданами и лицами без гражданства трудовой деятельности в Российской Федерации в порядке организованного набора".;

д) дополнить частями шестнадцатой – восемнадцатой следующего содержания:

"При подписании электронных документов посредством информационной системы оператора организованного набора, определенного в соответствии с Федеральным законом "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и о проведении эксперимента по апробации правил и условий осуществления иностранными гражданами и лицами без гражданства трудовой деятельности в Российской Федерации в порядке организованного набора", работодателем может использоваться усиленная квалифицированная электронная подпись.

При подписании электронных документов посредством информационной системы работодателя, работником, осуществляющим трудовую деятельность в порядке организованного набора, или лицом, поступающим на работу в порядке

организованного набора в соответствии с Федеральным законом "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и о проведении эксперимента по апробации правил и условий осуществления иностранными гражданами и лицами без гражданства трудовой деятельности в Российской Федерации в порядке организованного набора", может использоваться усиленная квалифицированная электронная подпись.

При подписании электронных документов посредством информационной системы оператора организованного набора, определенного Правительством Российской Федерации в соответствии с законодательством об осуществлении иностранными гражданами и лицами без гражданства трудовой деятельности в Российской Федерации в порядке организованного набора, работником, осуществляющим трудовую деятельность в порядке организованного набора, или лицом, поступающим на работу в порядке организованного набора в соответствии с законодательством об осуществлении иностранными гражданами и лицами без гражданства трудовой деятельности в Российской Федерации в порядке организованного набора, используется простая электронная подпись, ключ которой содержит код, направляемый в

смс-сообщении на абонентский номер, выделенный иностранному гражданину или лицу без гражданства на основании договора оказания услуг связи, при условии заключения договора оказания услуг связи с иностранным гражданином или лицом без гражданства при личном присутствии";

4) в части первой статьи 59:

а) дополнить абзацем тринадцатым следующего содержания:

"с иностранными гражданами и лицами без гражданства, привлекаемыми для осуществления трудовой деятельности в порядке организованного набора в соответствии с Федеральным законом "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и о проведении эксперимента по апробации правил и условий осуществления иностранными гражданами и лицами без гражданства трудовой деятельности в Российской Федерации в порядке организованного набора";";

б) абзац тринадцатый считать абзацем четырнадцатым;

5) часть третью статьи 136 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

"Заработная плата работникам, являющимся иностранными гражданами и лицами без гражданства, привлекаемыми для

осуществления трудовой деятельности в порядке организованного набора, переводится в кредитную организацию, являющуюся уполномоченным банком в соответствии с Федеральным законом "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и о проведении эксперимента по апробации правил и условий осуществления иностранными гражданами и лицами без гражданства трудовой деятельности в Российской Федерации в порядке организованного набора".";

б) статью 303 дополнить частью пятой следующего содержания:

"Особенности регулирования трудовых отношений между физическими лицами, являющимися гражданами Российской Федерации, иностранными гражданами или лицами без гражданства, временно и постоянно проживающими в Российской Федерации и иностранными гражданами и лицами без гражданства, прибывшими в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы, для обеспечения личных, домашних и иных подобных нужд, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности, устанавливаются федеральными законами.";

7) статью 312³ дополнить частью десятой следующего содержания:

"Положения настоящей статьи не применяются к документам, связанным с трудовой деятельностью иностранных граждан и лиц без гражданства, привлекаемых в порядке организованного набора в соответствии с Федеральным законом "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и о проведении эксперимента по апробации правил и условий осуществления иностранными гражданами и лицами без гражданства трудовой деятельности в Российской Федерации в порядке организованного набора". Требования к порядку подписания электронных документов и иные особенности электронного документооборота с такими работниками определяются статьями 22¹ – 22³ настоящего Кодекса, в том числе в случае, если они являются дистанционными работниками".

8) статью 327³ дополнить частью четвертой следующего содержания:

"Наряду с документами, предусмотренными статьей 65 настоящего Кодекса, при заключении трудового договора поступающий на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства, привлекаемые для осуществления трудовой деятельности в порядке организованного набора в соответствии с

Федеральным законом "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и о проведении эксперимента по апробации правил и условий осуществления иностранными гражданами и лицами без гражданства трудовой деятельности в Российской Федерации в порядке организованного набора", предъявляют работодателю:

идентификационную карту иностранного гражданина (лица без гражданства) с электронным носителем информации (при наличии);

документы, подтверждающие степень родства с членами семьи иностранного гражданина или лица без гражданства для целей уплаты работодателем фиксированного авансового платежа по налогу на доходы физических лиц.";

9) часть первую статьи 327⁶ дополнить пунктами 12, 13 следующего содержания:

"12) исключение работодателя из реестра работодателей в случае привлечения иностранного гражданина или лица без гражданства к трудовой деятельности в порядке организованного набора в соответствии с Федеральным законом "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и о проведении эксперимента по апробации правил и условий

осуществления иностранными гражданами и лицами без гражданства трудовой деятельности в Российской Федерации в порядке организованного набора";

13) исключение иностранного гражданина или лица без гражданства из реестра иностранных работников в случае привлечения иностранного гражданина или лица без гражданства к трудовой деятельности в порядке организованного набора в соответствии с Федеральным законом "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и о проведении эксперимента по апробации правил и условий осуществления иностранными гражданами и лицами без гражданства трудовой деятельности в Российской Федерации в порядке организованного набора".

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2027 года.

Президент
Российской Федерации