

**О внесении изменений в приказ Федеральной пробирной палаты  
от 24 декабря 2020 г. № 180н «Об утверждении Служебного распорядка  
центрального аппарата Федеральной пробирной палаты»**

В соответствии со статьей 189 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 3 статьи 56 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»  
п р и к а з ы в а ю :

Внести в приказ Федеральной пробирной палаты от 24 декабря 2020 г. № 180н «Об утверждении Служебного распорядка центрального аппарата Федеральной пробирной палаты» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 февраля 2021 г., регистрационный № 62354), с изменением, внесенным приказом Федеральной пробирной палаты от 9 марта 2023 г. № 56н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10 апреля 2023 г., регистрационный № 72948), изменения согласно приложению к настоящему приказу.

Руководитель

Ю.И. Зубарев

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в приказ Федеральной пробирной палаты  
от 24 декабря 2020 г. № 180н «Об утверждении Служебного распорядка  
центрального аппарата Федеральной пробирной палаты»**

1. Пункт 2 признать утратившим силу.

2. В пункте 3 слова «С.А. Троценко» заменить словами «, который организует и координирует работу по вопросам кадрового обеспечения центрального аппарата Федеральной пробирной палаты.».

3. Служебный распорядок центрального аппарата Федеральной пробирной палаты, утвержденный указанным приказом, дополнить пунктом 10<sup>1</sup> следующего содержания:

«10<sup>1</sup>. В соответствии с главой 49<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению между гражданским служащим (работником) и представителем нанимателя на основании заявления гражданского служащего (работника) допускается установление дистанционного (удаленного) режима службы (работы). Установление дистанционного (удаленного) режима службы (работы) оформляется приказом Службы и служебным контрактом (трудовым договором) или дополнительным соглашением к служебному контракту (трудовому договору), заключаемым с гражданским служащим (работником).

Гражданским служащим (работникам), осуществляющим работу дистанционно, служебное (рабочее) время устанавливается в соответствии со Служебным распорядком.».